



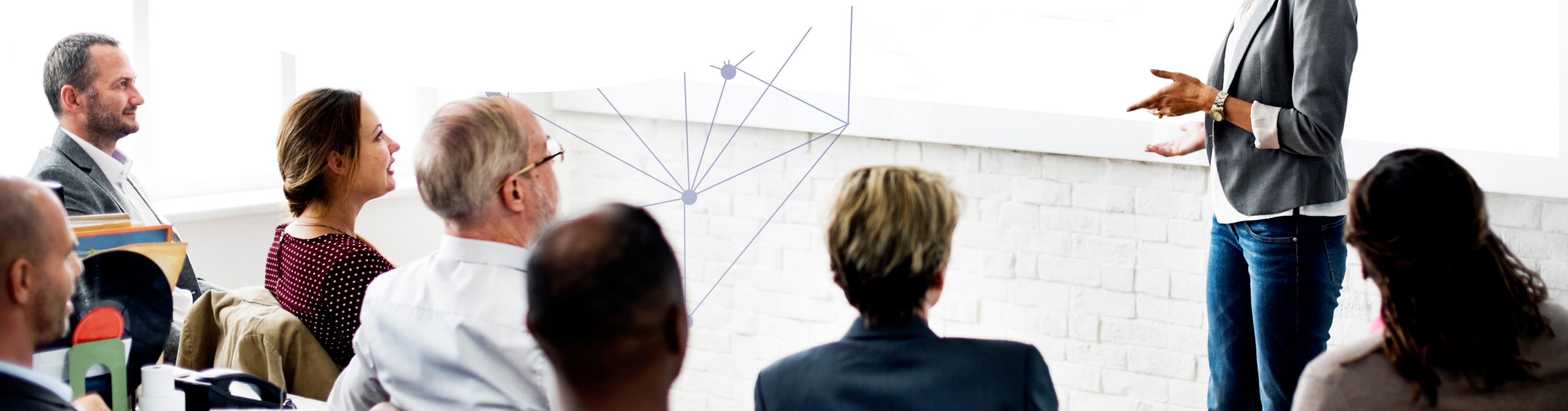
CONSULTORÍA

REDMAD

SERVICIOS DE CONSULTORÍA
Y FORMACIÓN REDMAD



RED
MAD 
MUJERES ALTA DIRECCION





QUIÉNES SOMOS

Red Mujeres Alta Dirección es una corporación conformada por **más de 500 mujeres** profesionales y empresarias con una trayectoria relevante en cargos ejecutivos, comprometidas con aportar valor a las organizaciones públicas y privadas, a través de la incorporación del talento femenino en la alta dirección.

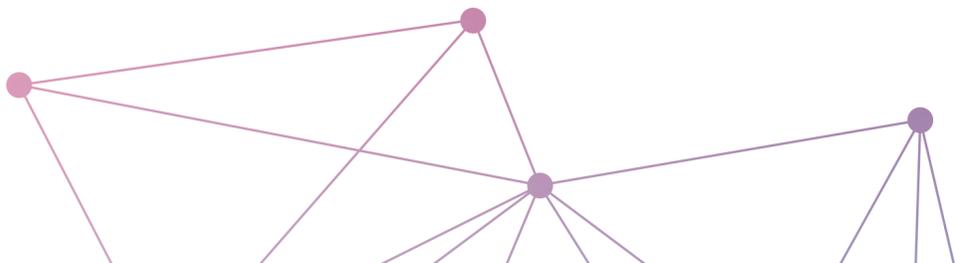




**EN NUESTROS SEIS AÑOS DE HISTORIA,
NOS HEMOS ESPECIALIZADO EN:**



Desarrollo de contenidos de valor para nuestras socias y la industria, en temas de liderazgo femenino, flexibilidad laboral y mujeres en alta dirección. Por ejemplo: **“Abriendo la caja negra”, “Flexibilidad laboral y género. Chile y España”.**





Alianzas estratégicas con universidades y organizaciones clave en temas de género, en Chile y el mundo. Por ejemplo: **Primera misión internacional a Europa en 2016, alianza con EJE&CON, en España y REDME, en Uruguay.**





Diseño de programas formativos para nuestras socias y otras mujeres de la industria en tres aspectos clave: **poder e influencia, creación de redes y marca personal (CAD).**





“

Hoy, hemos decidido aunar todo nuestro **know**
how en una nueva área de servicios, denominada

Consultorías REDMAD

”





CONSULTORÍA A ORGANIZACIONES REDMAD

OBJETIVO:

Desarrollar organizaciones sostenibles en el tiempo que requieren de liderazgos constructivos e inclusivos como parte de su cultura.

Esto toma mayor relevancia en estos tiempos VICA (volátil, incierto, complejo y ambiguo) donde se requieren cambios y decisiones ágiles.

V VOLÁTIL

I INCIERTO

C COMPLEJO

A AMBIGUO



FUNDAMENTOS

“ Los equipos conformados con diversidad de género tienen un 93% más de probabilidades de alcanzar resultados financieros superiores al promedio ”
- **Diversity Matters, McKinsey**

“ Aquellas empresas que tienen diversidad en sus cargos ejecutivos poseen un 14% más de oportunidades de alcanzar un desempeño superior a sus pares ”
- **Diversity Matters, McKinsey**

“ Como región estamos perdiendo casi un 10% de ingreso per cápita porque las mujeres no participan más activamente liderando empresas en la región ”
- **BID.**

Qué ofrecemos

OFRECEMOS INTERVENCIONES EN DOS ÁMBITOS DE ACCIÓN:

1 Organizacional

Asesorías y programas de intervención orientados a desarrollar en las organizaciones las condiciones necesarias para generar una cultura de inclusión

2 Personal

Buscamos aportar al desarrollo individual con el fin de impactar la persistencia y avance del talento femenino en el mundo del trabajo



FACTORES ORGANIZACIONALES

- Modelo REDMAD de Liderazgo inclusivo
- Programa de desarrollo de cultura inclusiva
- Asesoría en la implementación de la norma chilena 3262
- Asesoría en la implementación del Código de Buenas Prácticas REDMAD para la gestión del talento y la mejora de la competitividad de la empresa
- Observatorio de género
- Desarrollo de estudios





FACTORES PERSONALES

- Curso de formación de competencias alta dirección (CAD)
- Cursos de formación del talento femenino
- Talleres de desarrollo del liderazgo inclusivo
- Mentorías individuales y grupales
- Círculos de mentorías entre pares





¿PARA
QUIÉN LO
HACEMOS?



Empresas



**Organizaciones
públicas y
privadas**



**Organizaciones
sin fines
de lucro**

ORGANIZACIONES QUE HAN TRABAJADO CON REDMAD



Escribenos a
consultoria@redmad.cl

Visita **www.redmad.cl**

RED
MAD 
MUJERES ALTA DIRECCION