



Informe de Género en el sistema financiero 2022

Presentación a Universidad Finis Terrae

Nancy Silva

Directora General de Estudios
Comisión para el Mercado Financiero

Septiembre 2022

Informe de Género en el Sistema Financiero 2022: un aporte para el diseño de políticas públicas inclusivas

- Desde hace más de dos décadas este Informe busca aportar información sobre el acceso y uso de instrumentos financieros, diferenciados por género, buscando aportar a la inclusión financiera y a mejores políticas públicas.
- Este informe revela avances sostenidos en el cierre de brechas asociadas al uso de productos financieros.
- Sin embargo, aunque las mujeres ahorran más que los hombres, tienen mejor comportamiento de pago y una composición más sana de su deuda, aun se mantienen brechas significativas en las condiciones de acceso.
- En el plano de participación femenina en los directorios de empresas financieras, las brechas podrían cerrarse hasta en 40 años.
- Estos datos nos hablan de lo relevante que resulta dar cuenta de esta realidad y hacer lo necesario para transformarla.

A lo largo del tiempo hemos aumentando la cantidad y calidad de la información

Año	Hitos
2001	Dentro de un compromiso interministerial, la ex-SBIF incorporó antecedentes de género en su sistema de información y divulgó el primer Informe de Género en el Sistema Financiero.
2006	Primera encuesta de participación femenina en el sistema financiero.
2014	Se incorporan compromisos específicos de género en el Sistema de Metas de Eficiencia Institucional (MEI) en el supervisor.
2015	Normativa ESG Circular 386 para empresas emisoras de valores
2016	Organismos internacionales destacan el modelo de recolección y divulgación de datos con enfoque de género en Chile. <ul style="list-style-type: none"> • BID - AGB (2015) “Promoviendo sistemas financieros inclusivos: La integración de un enfoque de género en Chile”. • Cristina Pailhé (2016) “ Datos de oferta desagregados por sexo relevantes para la inclusión financiera” BID.
2020	La Comisión para el Mercado Financiero (CMF) publica el Handbook de género, con estadísticas de la participación de mujeres en directorios de empresas financieras.
2021	La CMF comienza su participación en la Subcomisión de Estadísticas de Género, instancia interinstitucional coordinada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y el Ministerio de la Mujer y equidad de género. Emite nueva normativa ESG (461)
2022	Fusión de informes institucionales e incorporación de nuevos actores

- Nuestro compromiso es seguir profundizando esta información y también mostrar lo que ocurre en otras industrias y en sectores más vulnerables, como pymes y la población migrante.
- Paralelamente, estamos trabajando con el Instituto Nacional de Estadísticas y otros servicios públicos para definir criterios que permitan analizar la estructura del mercado financiero en un sentido no binario.

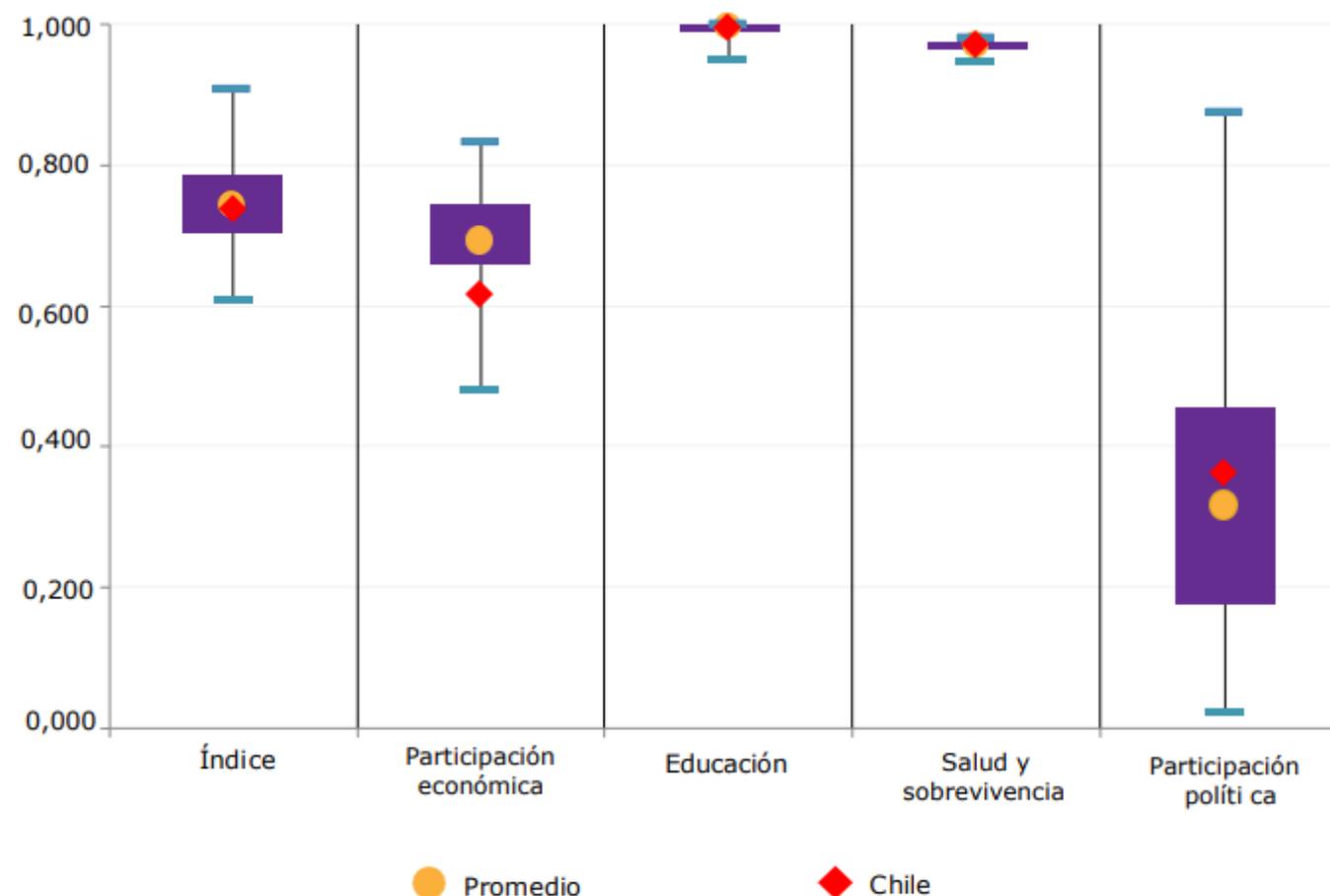
Agenda



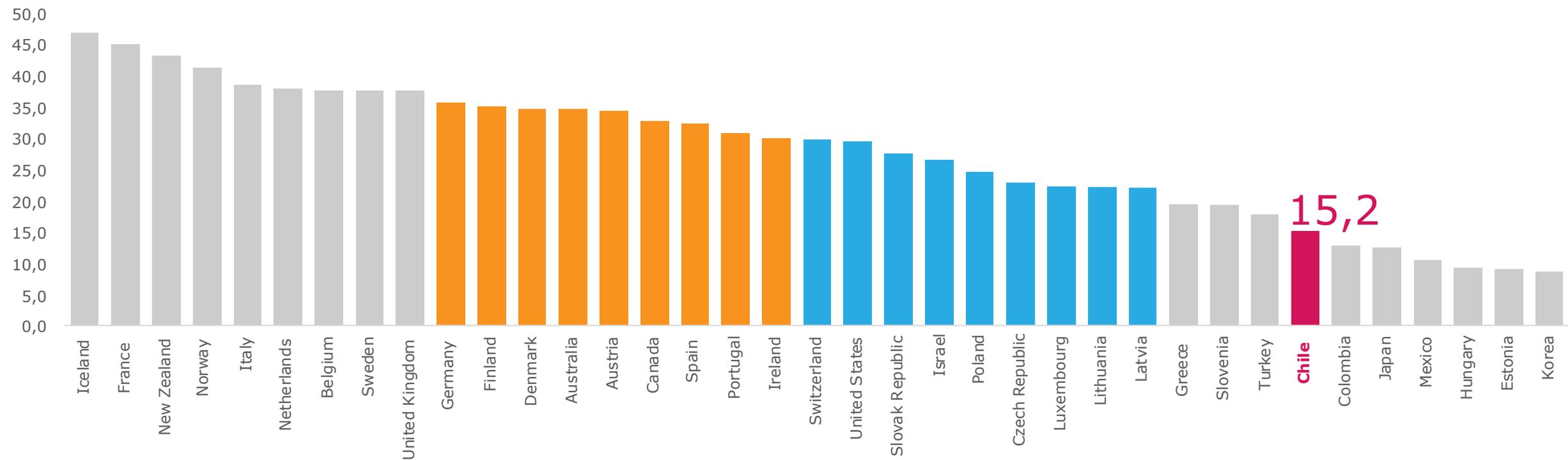
Brechas de género de Chile en un contexto global

- El Foro Económico Mundial en su informe **The Global Gender Gap Report** para 2021 señala que Chile (entre 146 países) avanzó al lugar 47, mejorando su posición entre los países de alto ingreso y América Latina.
- En el indicador “participación económica” Chile, pese a mejorar, tiene una baja calificación, pasando del puesto 113 al 105 el 2021. Dentro del grupo de países de altos ingresos, se mantiene entre el 25% de menor puntuación.
- En participación política se observó una mejora. El porcentaje de mujeres parlamentarias aumentó de 22% a 35%, incidido por elección de diciembre de 2021.

Índice Global de Brechas de Género: países de ingreso alto (2021)



Chile se ubica entre los países OCDE con menor participación de mujeres en cargos directivos



Mujeres chilenas en cargos directivos

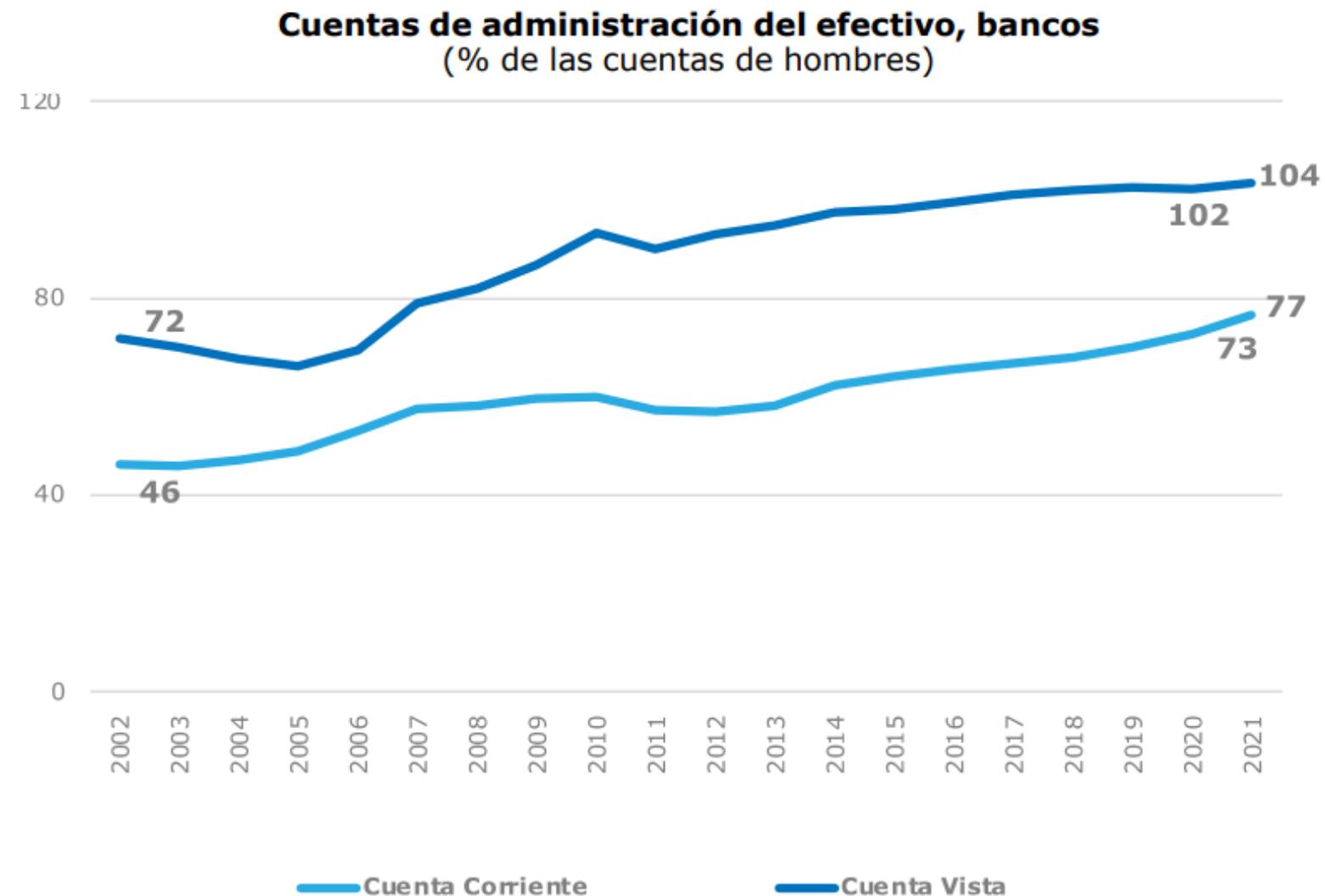
- En Chile, la participación de mujeres en los directorios de las empresas IPSA pasó de 15,3% al 31 diciembre 2021 a 19,4% en junio 2022.
- La CMF emitió el año pasado la Norma de Carácter General N° 461, que incorpora temáticas de sostenibilidad y gobierno corporativo que deben ser reportadas en la Memoria Anual 2023 de las entidades supervisadas.
- Esto permitirá conocer con mayor detalle la realidad de la diversidad y brecha salarial en las empresas, tanto en los directorios como en las demás funciones.

Aun resta un largo plazo para cerrar brechas dentro de los directorios

Participación de las mujeres en directorios, 2021 (%)

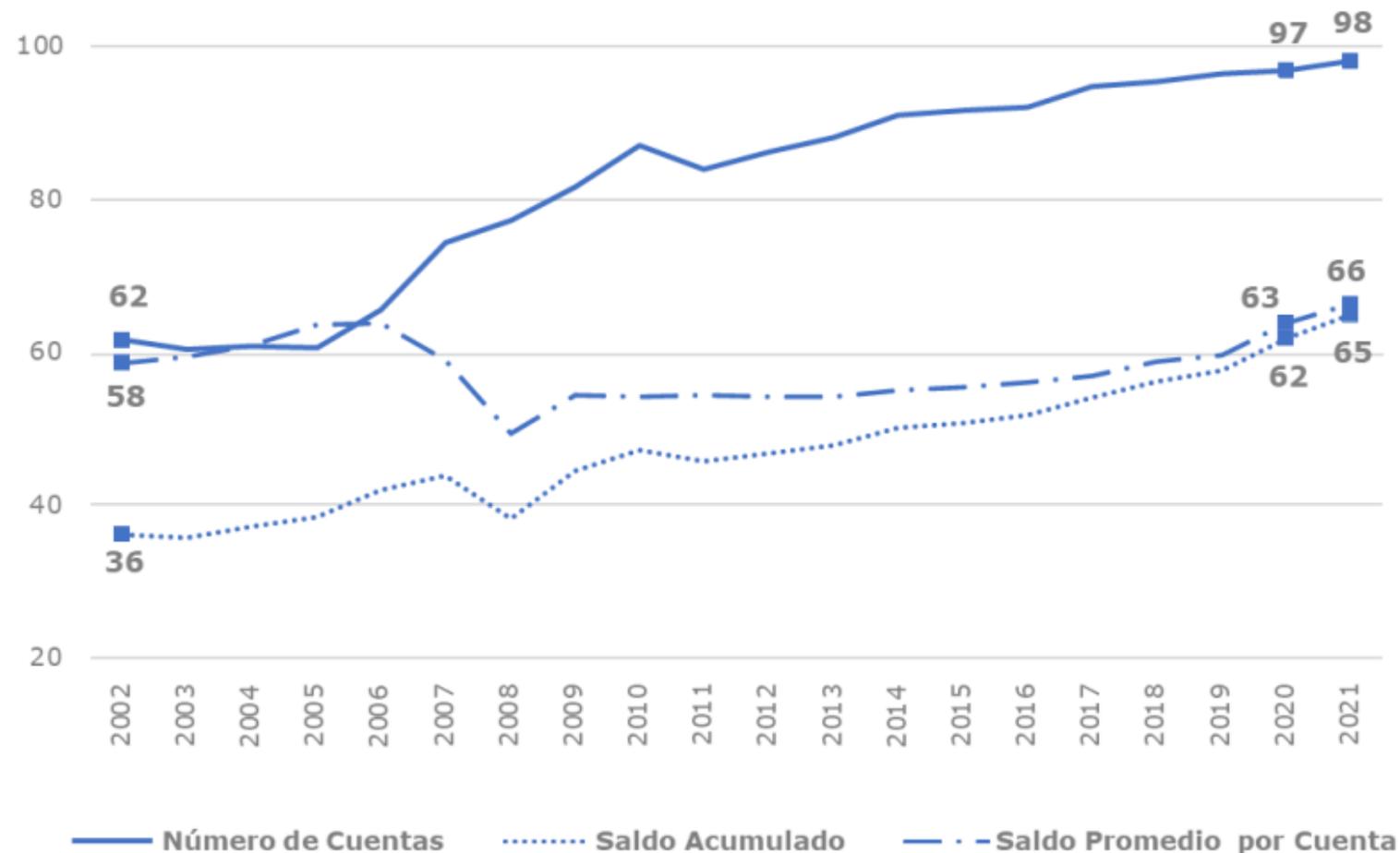
	Participación (porcentaje)	Crecimiento de la participación (porcentaje)		Trayectoria a la equidad (años)
		Último año	Promedio últimos 3 años	
Bancos	8	12,5	4,9	38
Filiales bancarias y SAG	9	-4,4	-2,8	-
Cooperativas de ahorro y crédito supervisadas por la CMF	26,4	-5,8	5	13
Emisores de tarjetas de crédito no bancarias	8,6	-30	-3,7	-
Compañías de seguros	22,1	28,3	22,4	4
Empresas IPSA	15,3	27,2	21	6
Empresas que cotizan en Bolsa	12,6	22	12,2	12

Las mujeres superan a los hombres en la tenencia de cuentas vista, pero ocurre lo contrario con las cuentas corrientes (requisitos de acceso)



...y los montos que administran las mujeres son significativamente menores a los de los hombres (ingreso)

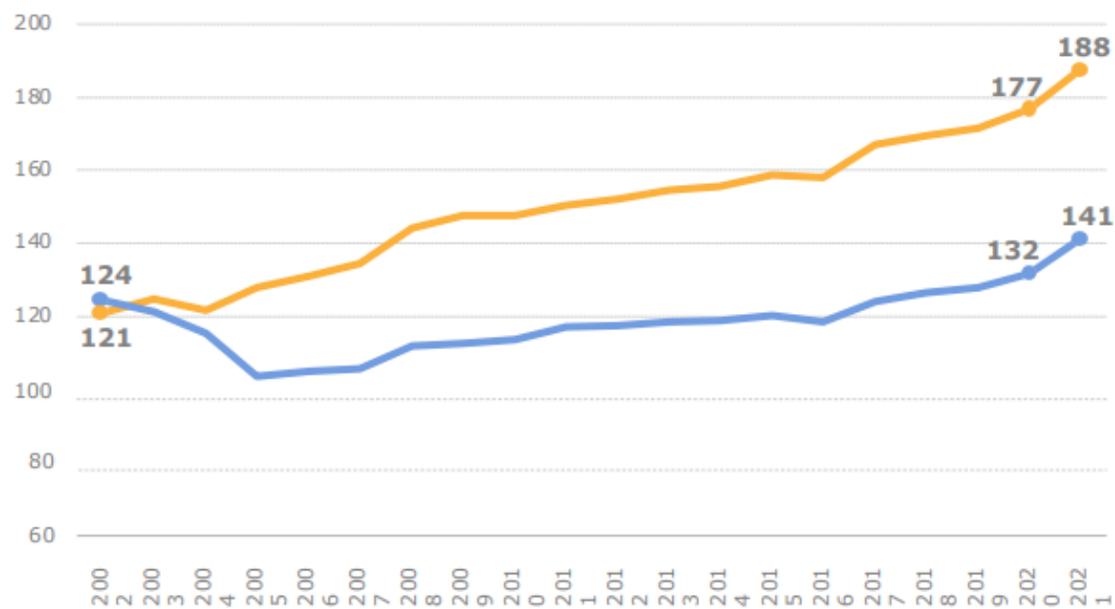
Administración de efectivo de las mujeres, bancos
(% agregados hombres)



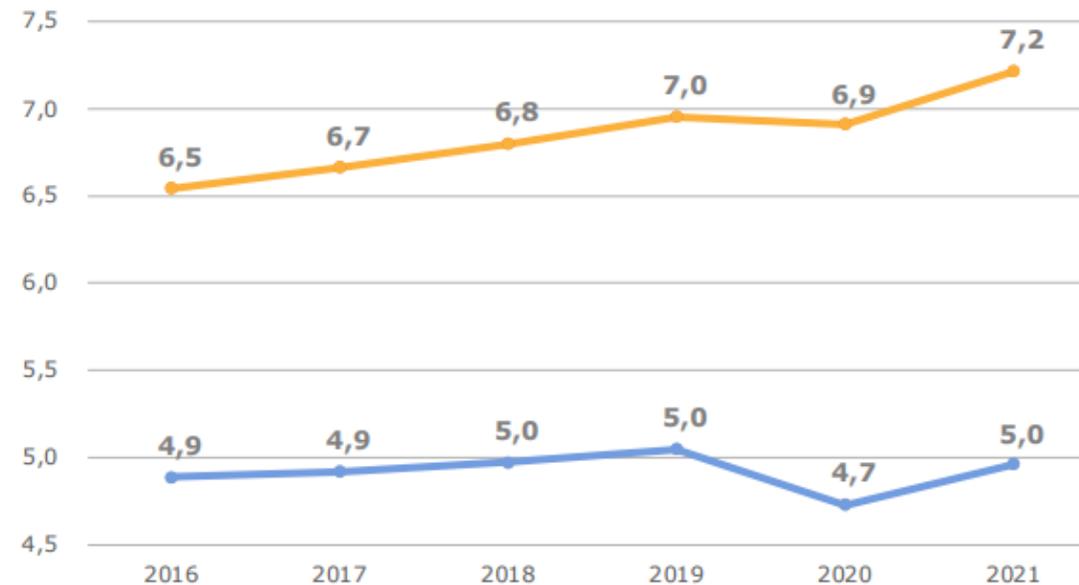
Fuente: CMF.

Las mujeres muestran mayor disposición al ahorro

Cobertura del ahorro en la banca
(% ctas de ahorro sobre población adulta)



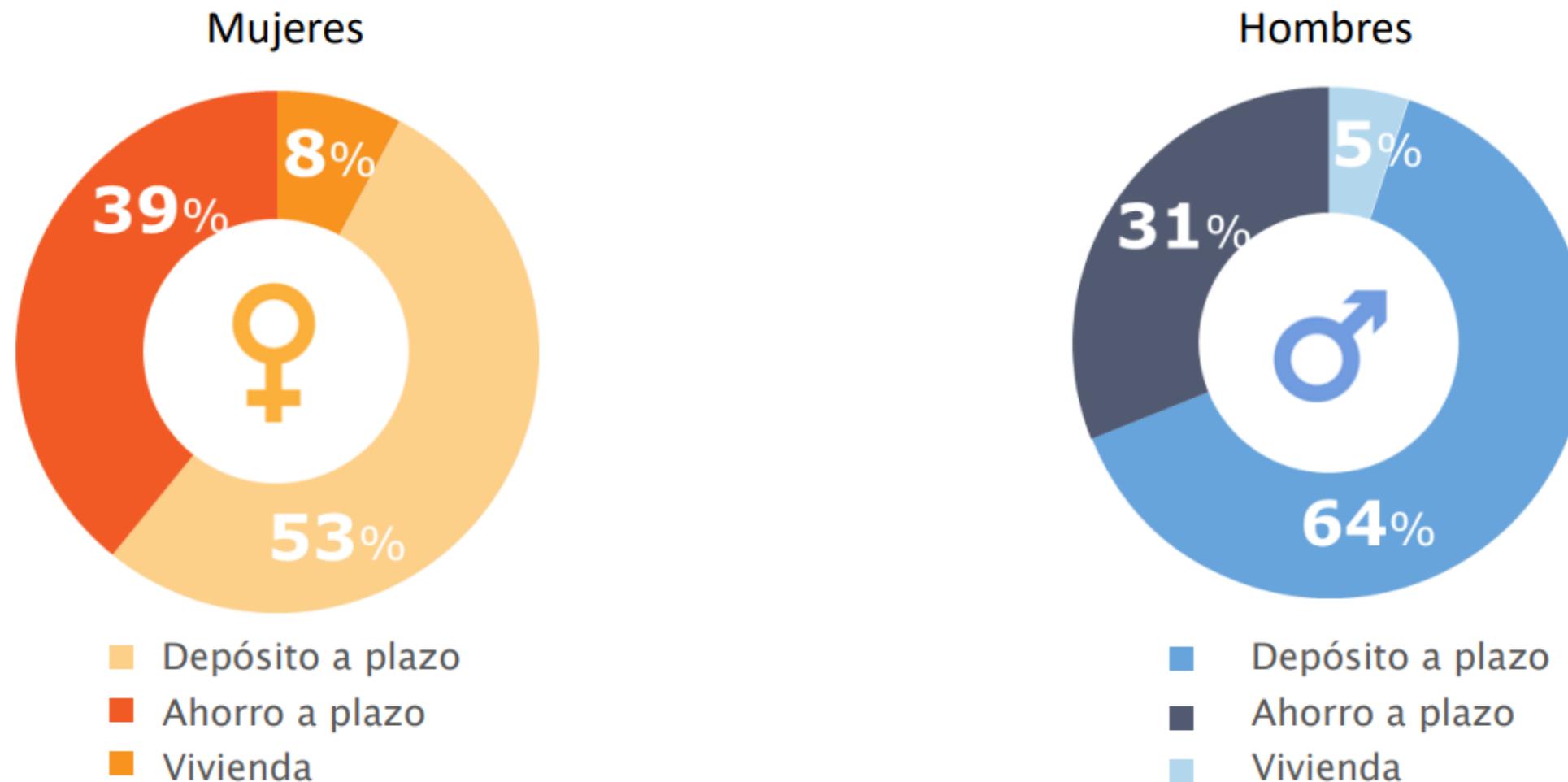
Cobertura del ahorro en cooperativas
(% tenedores de productos sobre población adulta)



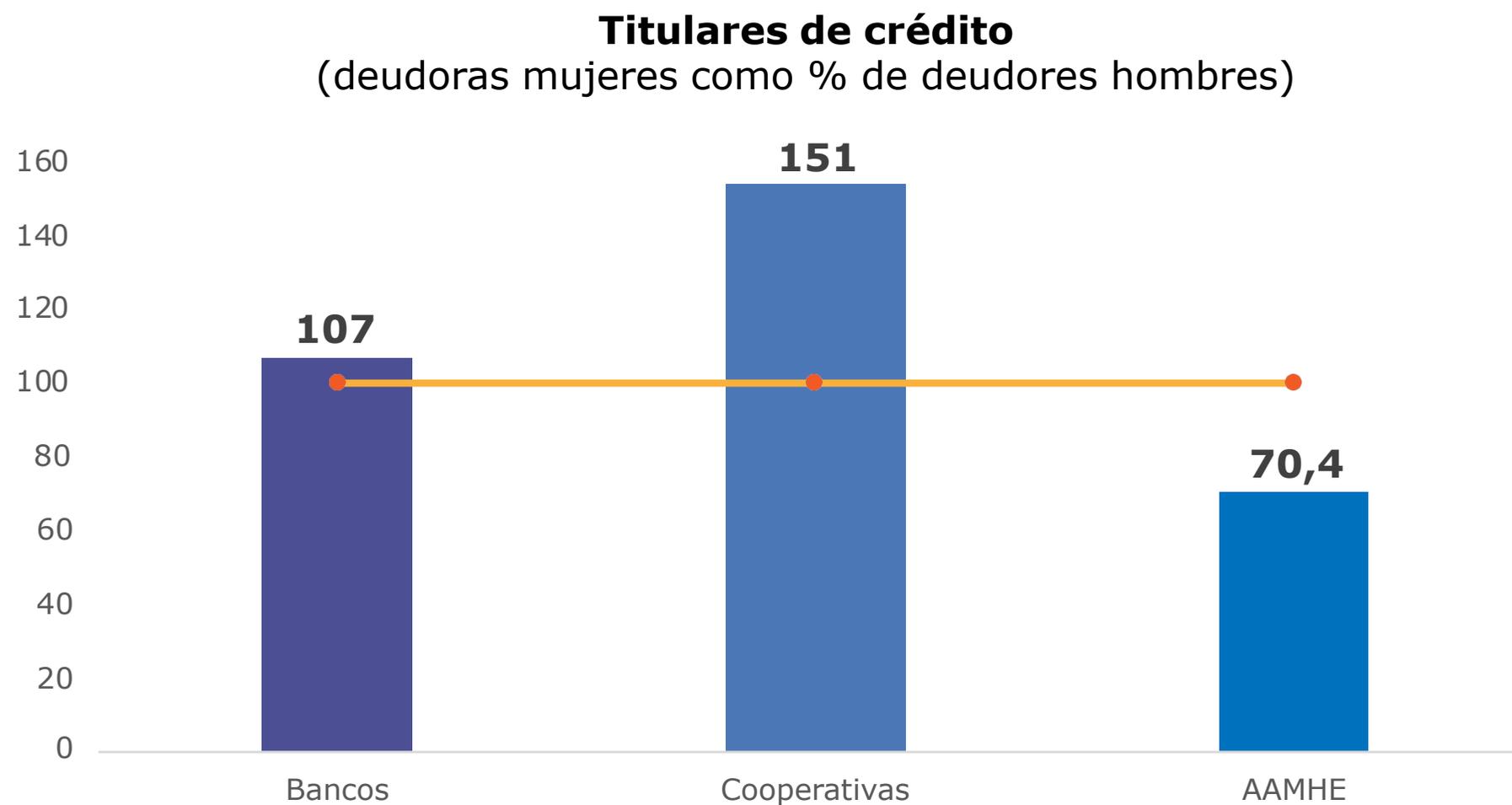
■ Mujeres ■ Hombres

...especialmente a plazo y para la vivienda

Composición de los instrumentos de ahorro contratados por mujeres y hombres, bancos

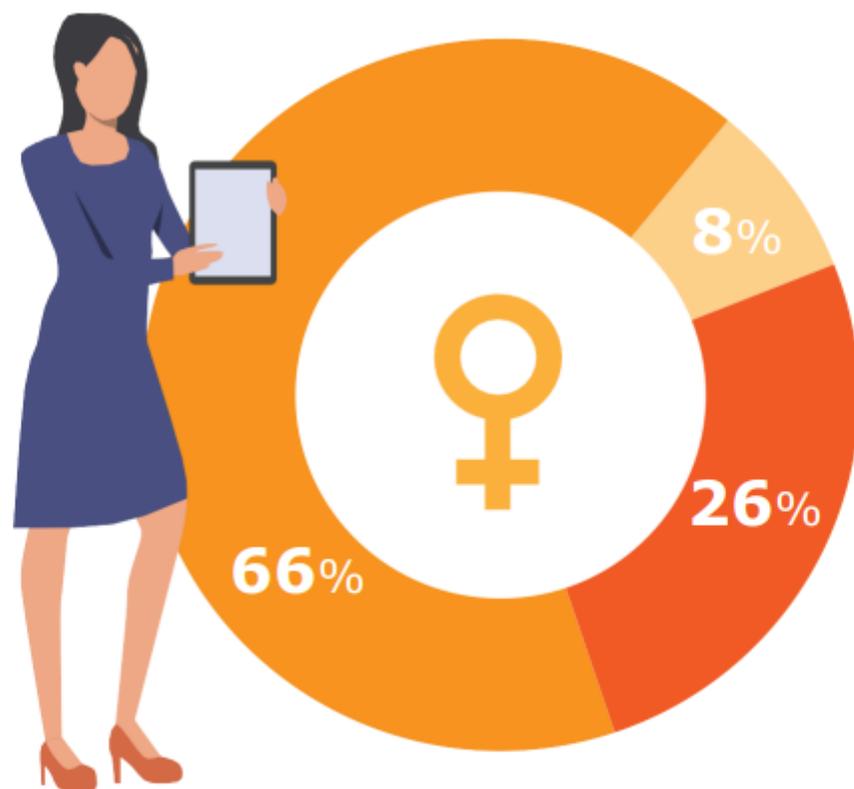


Se observa un cierre progresivo de brechas en el número de deudores

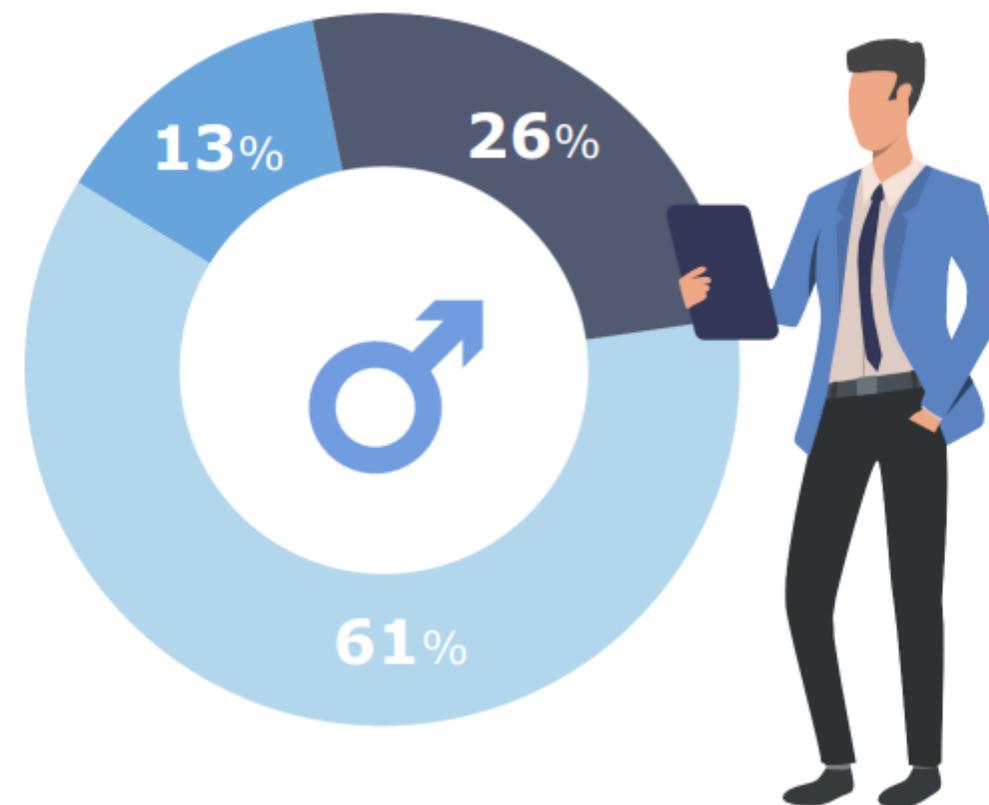


Las mujeres poseen un componente de deuda hipotecaria mayor que los hombres, y una menor en deuda comercial

Composición de la deuda
(% deuda total)



Comercial Consumo Vivienda

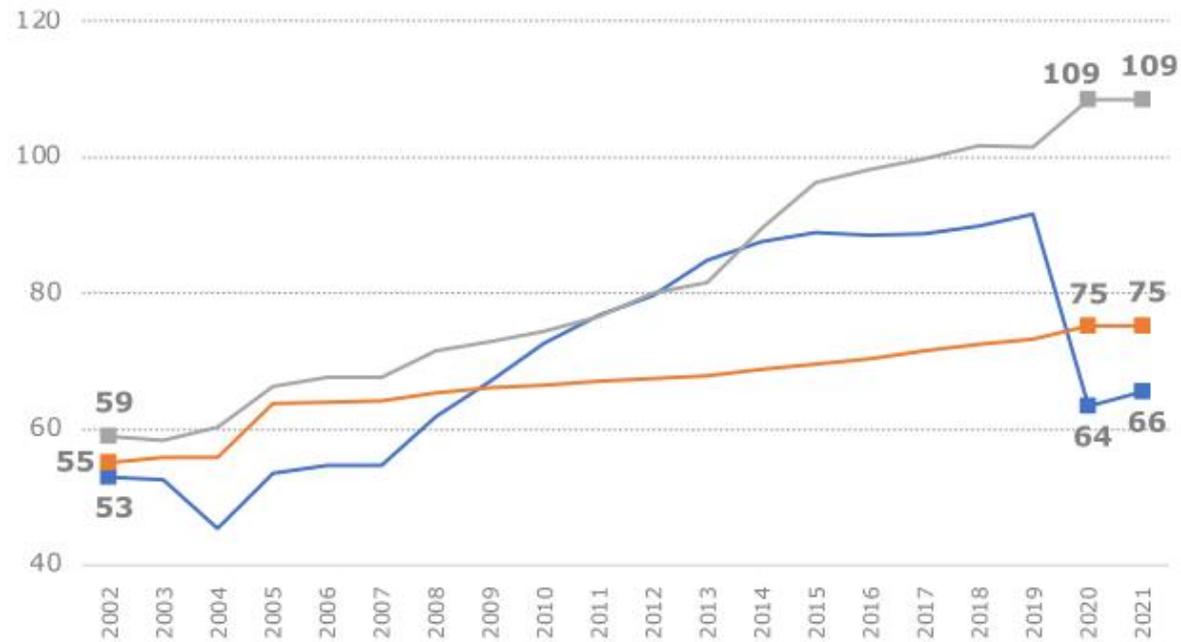


Comercial Consumo Vivienda

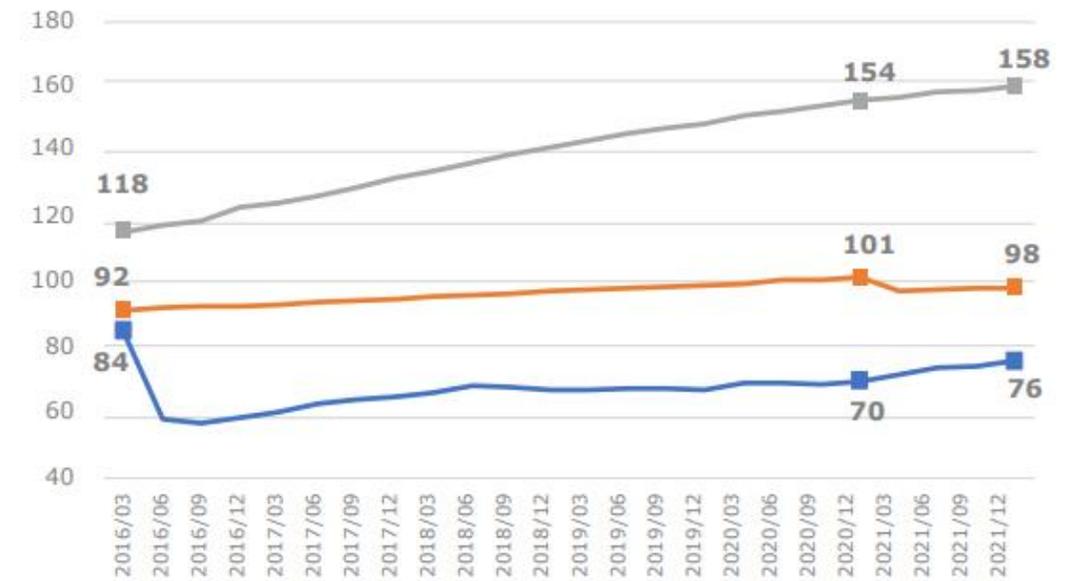
La deuda comercial de las mujeres tuvo un fuerte impacto en pandemia

Titulares de crédito por cartera

Bancos
(% del agregado de los hombres)



Cooperativas
(% del agregado de los hombres)

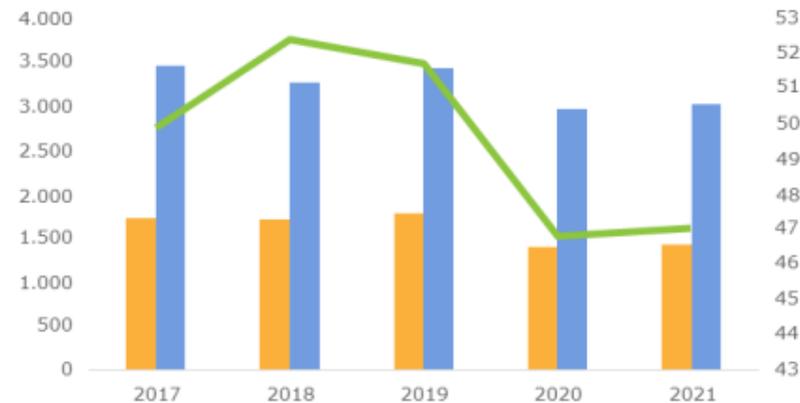


Los créditos comerciales corresponden a una fracción de la cartera comercial bancaria, asociada a deudores personas naturales, la que se vio más impactada por los efectos de la pandemia.

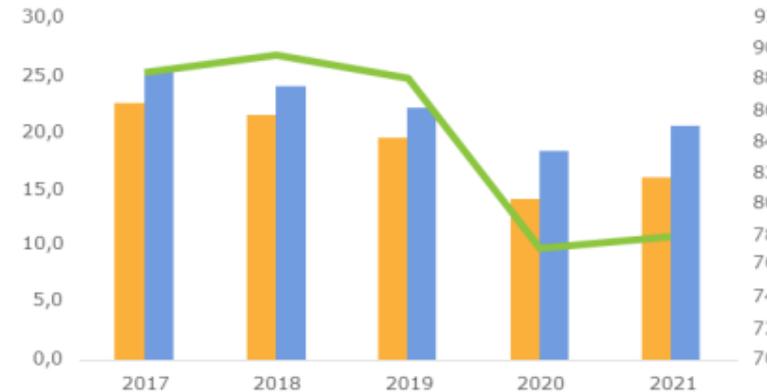
Comercial Consumo Vivienda

Los indicadores de endeudamiento de las mujeres son siempre menores, y se contrajeron más en pandemia

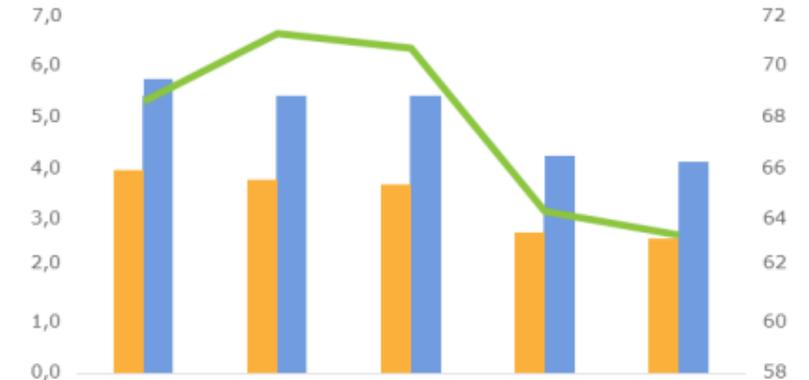
Deuda mediana según género, diciembre de cada año
(monto en miles de pesos; %)



Carga financiera según género, diciembre de cada año
(%)



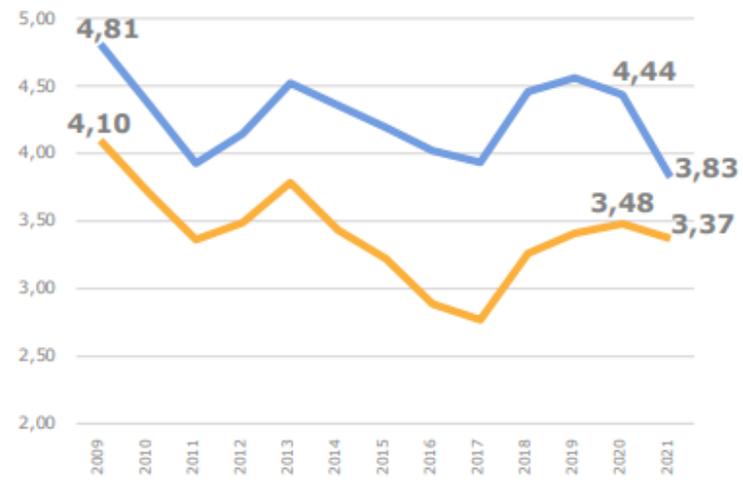
Apalancamiento, diciembre de cada año
(veces el ingreso; %)



■ Mujeres ■ Hombres — Brecha (eje derecho)

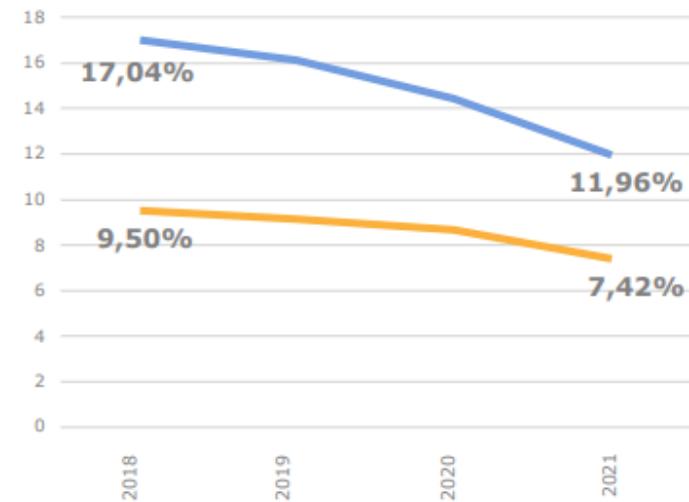
Las mujeres siguen mostrando un mejor comportamiento de pago que los hombres

Morosidad bancaria de 90 días o más
(% de la deuda total)

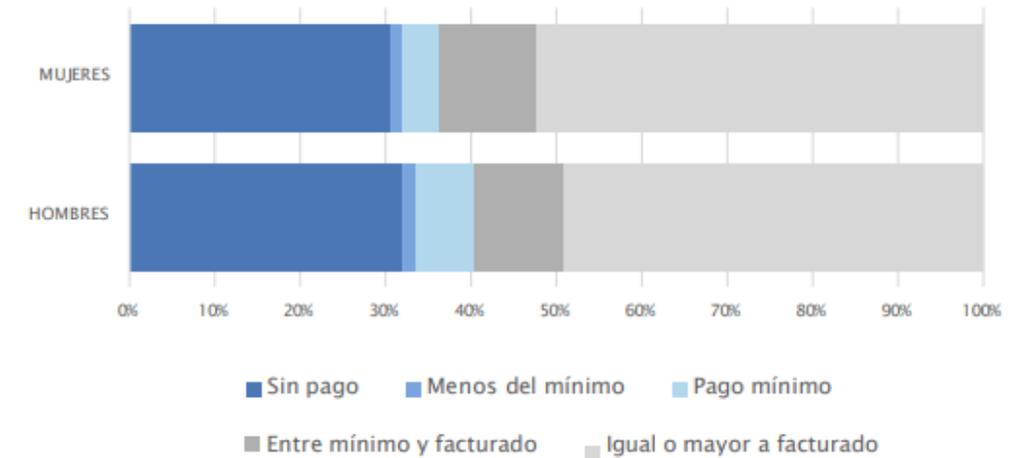


■ Mujeres ■ Hombres

Morosidad de 90 días o más, cooperativas
(% de la deuda total)



Servicio de la deuda asociado a tarjetas de crédito no bancarias, diciembre 2021
(% del total de deudores)



Reflexiones finales

- A pesar de la reducción observada de las brechas económicas de género, aun queda espacio para mejoras que generen mayor crecimiento e inclusión en la economía chilena.
- En términos de uso y acceso a productos financieros, el informe revela que sostenidamente las mujeres se han convertido en partícipes cada vez más relevantes, tanto por el manejo de un mayor abanico de instrumentos como también en cuanto a los montos gestionados.
- Un fenómeno a destacar es que de forma persistente en el tiempo, las mujeres muestran indicadores de morosidad menores que los de los hombres y variables de integridad financiera (carga financiera y apalancamiento) más sólidas. Esto debiera reflejarse en las condiciones bajo las cuales ellas acceden a financiamiento.

Reflexiones finales

- Otra materia que alerta este Informe es respecto de la participación de mujeres en los directorios de empresas financieras, donde a pesar de los manifiestos avances se revela que el cierre de esta brecha podría tomar décadas.
- Es importante seguir avanzando en la inserción de mujeres en puestos directivos dentro del sector financiero, especialmente en las industrias cuyo rezago es más pronunciado. La experiencia mundial en este ámbito muestra que con más mujeres en las planas directivas y gerenciales de la industria financiera implican mayor visibilidad para los problemas de acceso de las mujeres a productos y servicios financieros, junto con las necesarias soluciones.
- La CMF seguirá trabajando para que la información de este Informe enriquezca el debate público y contribuya al análisis y diseño de políticas públicas que apunten a reducir las brechas de género en nuestra economía.



Informe de Género en el sistema financiero 2022

Presentación a Universidad Finis Terrae

Nancy Silva

Directora General de Estudios
Comisión para el Mercado Financiero

Septiembre 2022