

ABRIENDO LA  
**CAJANEGRA** 2.0

Factores que impactan en el camino **hacia la Alta Dirección**

MARZO 2024

## ¿PARA QUÉ?

Identificar los principales factores percibidos que frenan el desarrollo de mujeres y hombres profesionales en sus carreras

## ¿CÓMO?

### TÉCNICA

Estudio cuantitativo a través de la aplicación de encuestas mediante el uso de paneles online.

### TARGET

Profesionales (con estudios superiores de 4 años o más): mujeres y hombres, de 30 años o más, de los niveles socioeconómicos ABC1, C2 y C3. Estudio con cobertura nacional.

### MUESTRA

1000 casos ponderados por zona, sexo, edad y nivel socioeconómico como forma de representar el universo real del país.

### FECHA DE CAMPO

17 al 24 de enero de 2024.

# CONTENIDOS

## 1- PERCEPCIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN GENERAL

IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL

SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL

PERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL DEL DESARROLLO PROFESIONAL

## 2- VIVENCIAS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN AYUDADO EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL DESARROLLO PROFESIONAL

## 3- PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PRODESARROLLO PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES EMPLEADORAS

# CONTENIDOS

## 1- PERCEPCIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN GENERAL

IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL

SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL

PERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL DEL DESARROLLO PROFESIONAL

## 2- VIVENCIAS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN AYUDADO EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL DESARROLLO PROFESIONAL

## 3- PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PRODESARROLLO PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES EMPLEADORAS



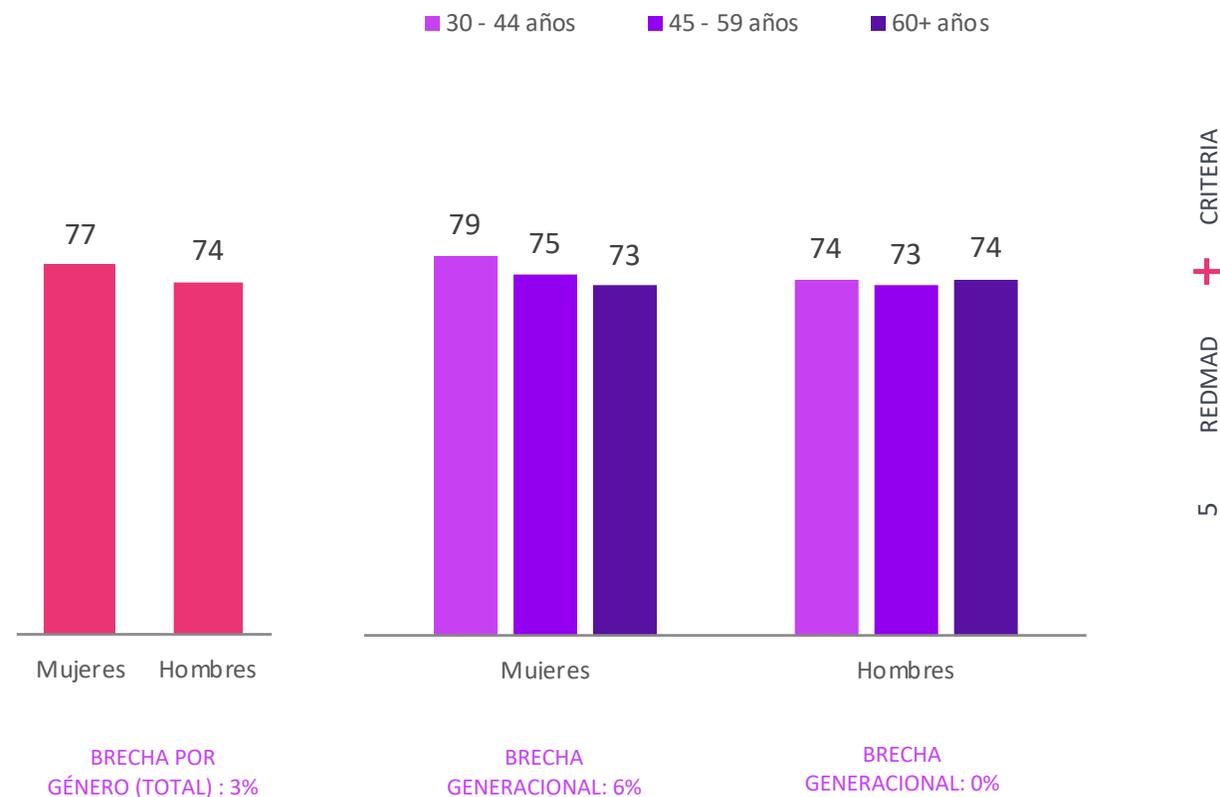
Tanto para mujeres como hombres hay una alta relevancia del desarrollo de carrera profesional.

## IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL



¿Cuán importante es para ti el desarrollo de tu carrera profesional?

GRAFICADO BASTANTE + MUY IMPORTANTE



NÚMEROS REPRESENTAN %  
Base total mujeres: 496 casos; hombres: 502 casos

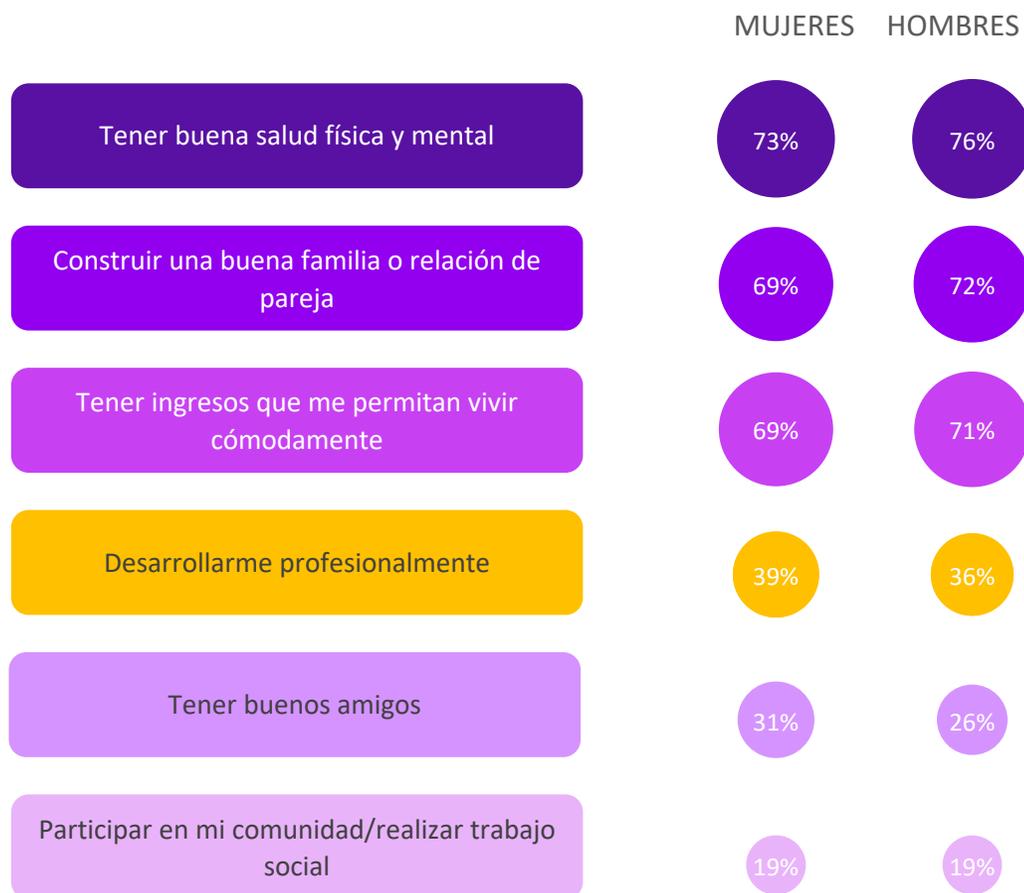


+ Al desarrollo profesional le asignan el mismo lugar de importancia respecto a otras prioridades.

## IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL



¿Cuáles consideras tú que son las tres cosas más importantes en tu vida?



Base total mujeres: 496 casos; hombres: 502 casos

# CONTENIDOS

## 1- PERCEPCIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN GENERAL

IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL

SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL

PERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL DEL DESARROLLO PROFESIONAL

## 2- VIVENCIAS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN AYUDADO EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL DESARROLLO PROFESIONAL

## 3- PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PRODESARROLLO PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES EMPLEADORAS



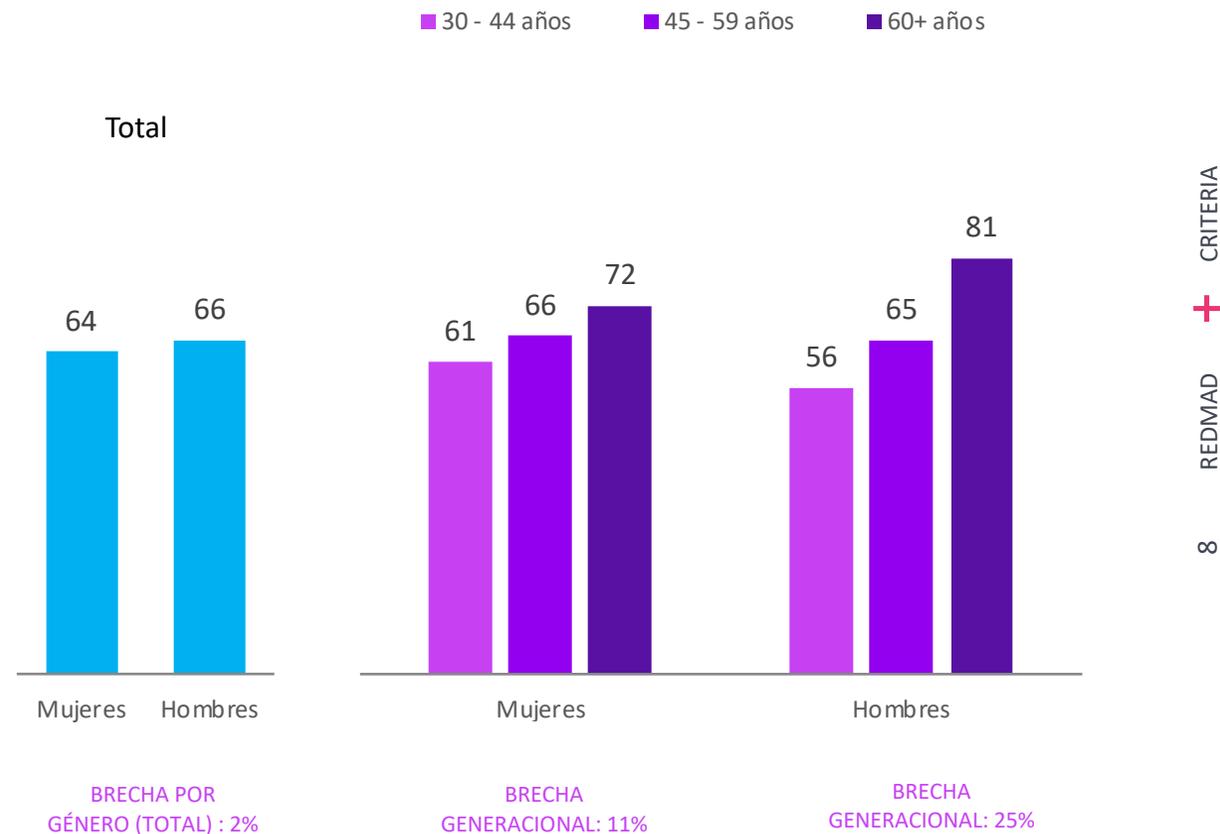
Mujeres y hombres tienen una satisfacción similar respecto a su desarrollo profesional, siendo las generaciones más adultas las más satisfechas.

## SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL



¿Qué tan satisfecho/a te encuentras con cómo se ha desarrollado, en general, tu carrera laboral?

GRAFICADO SATISFECHO + MUY SATISFECHO



NÚMEROS REPRESENTAN %  
Base total mujeres: 496 casos; hombres: 502 casos

# CONTENIDOS

## 1- PERCEPCIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN GENERAL

IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL

SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL

PERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL DEL DESARROLLO PROFESIONAL

## 2- VIVENCIAS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN AYUDADO EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL DESARROLLO PROFESIONAL

## 3- PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PRODESARROLLO PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES EMPLEADORAS



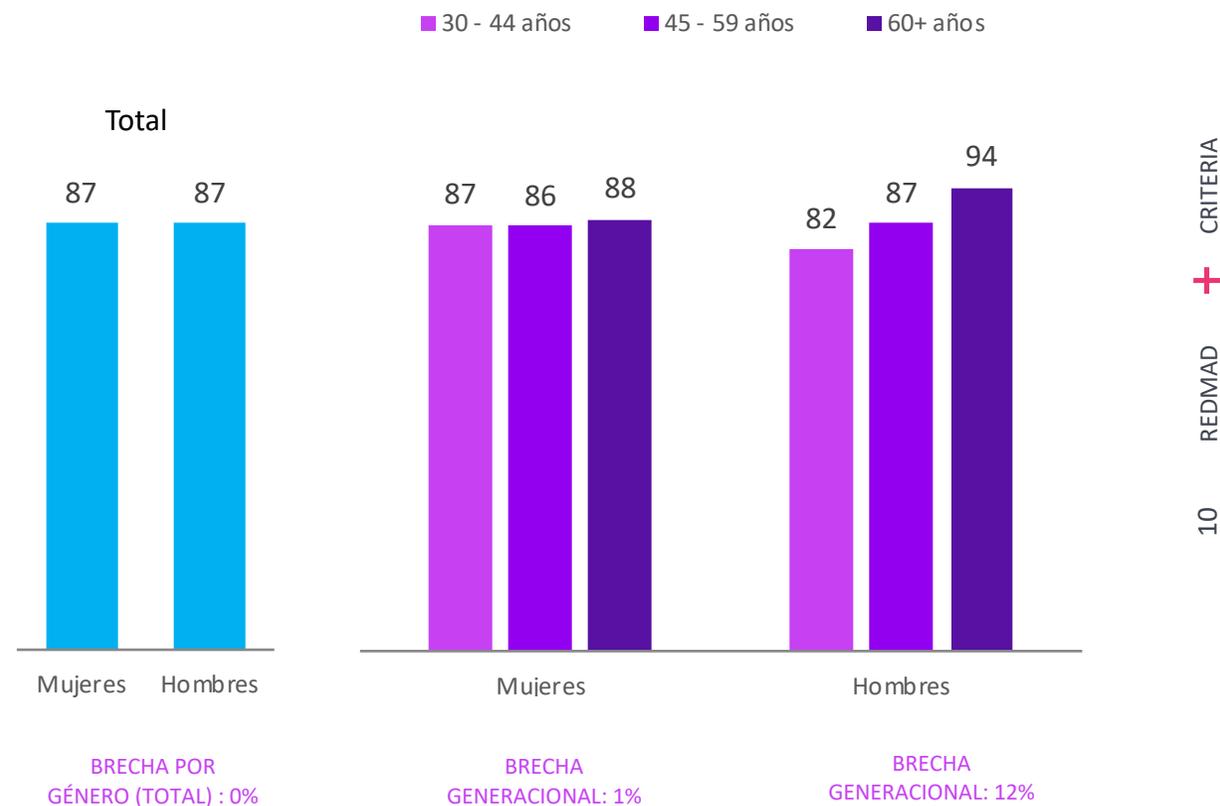
En términos generales, la percepción de autocontrol sobre el destino de la carrera profesional es equivalente en mujeres y hombres.

## AUTOPERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL



En una escala del 1 al 5 donde 1 es “Nada” y 5 es “Mucho”, ¿en qué medida crees tú que tus acciones y decisiones personales han contribuido a tu desarrollo profesional?

GRAFICADO VALORES 4 + 5



NÚMEROS REPRESENTAN %  
Base total mujeres: 496 casos; hombres: 502 casos



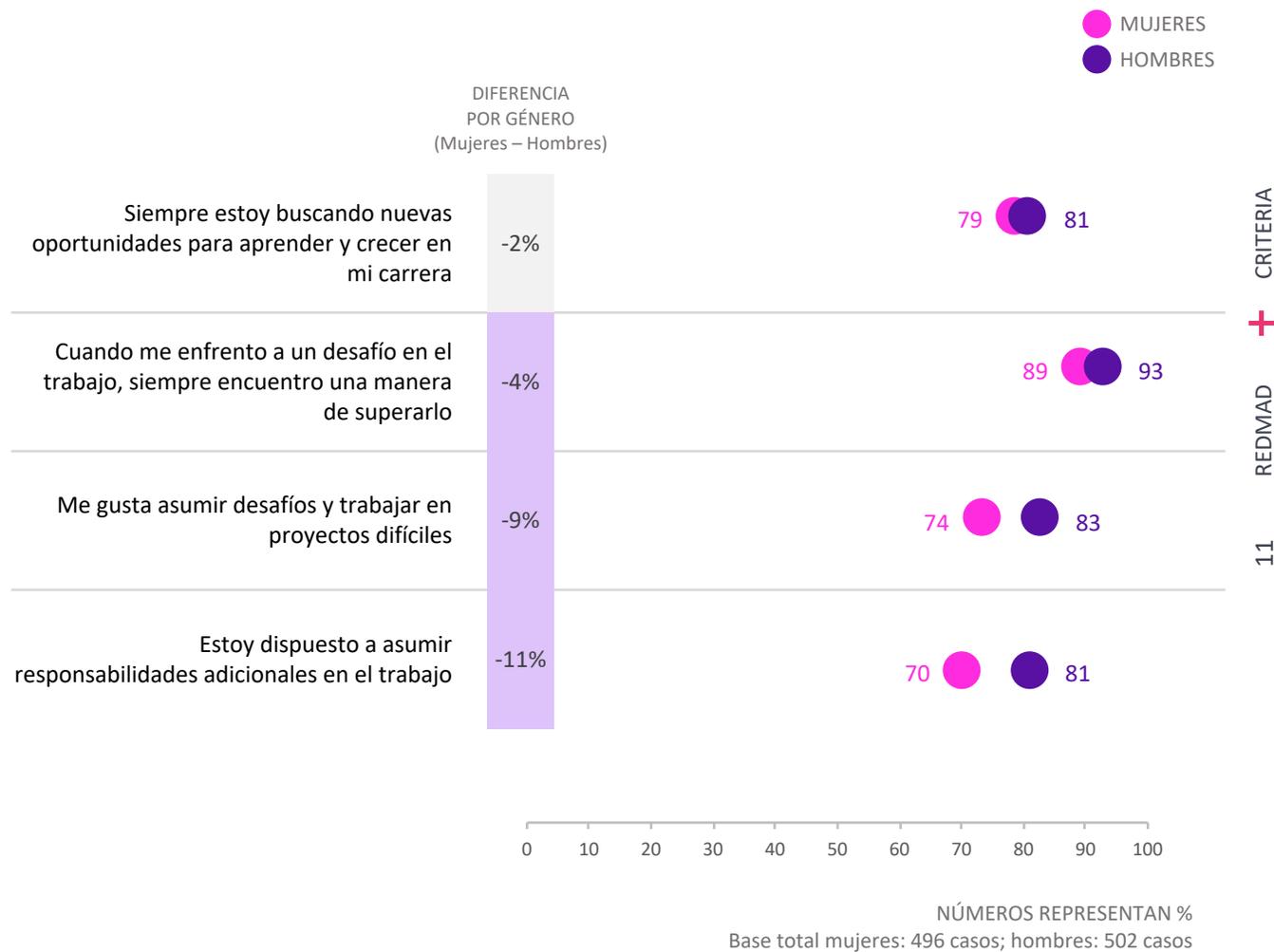
Los hombres muestran una autopercepción más alta cuando se trata de búsqueda proactiva de nuevos desafíos y responsabilidades.

## ZOOM EN AUTOPERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL



Ahora, en una escala del 1 al 4 donde 1 es “No me representa para nada” y 4 “Me representa completamente”, ¿qué tan representado/a te sientes con las siguientes frases?

GRAFICADO “ME REPRESENTA BASTANTE + COMPLETAMENTE”



# CONTENIDOS

## 1- PERCEPCIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN GENERAL

IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL

SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL

PERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL DEL DESARROLLO PROFESIONAL

## + VIVENCIAS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN AYUDADO EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL DESARROLLO PROFESIONAL

## 3- PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PRODESARROLLO PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES EMPLEADORAS2.-



+ Los factores que han influido positivamente en el desarrollo profesional tienden a agruparse en 2 dimensiones.



### COMPETENCIAS INDIVIDUALES

Factores relacionados con capacidades profesionales, conocimientos técnicos y habilidades blandas en materia de liderazgo y relaciones interpersonales

Promedio factores:  
Mujeres: 74% ; Hombres: 77%

### ELEMENTOS ESTRUCTURALES

Factores dados, es decir, que están totalmente fuera del control de la persona.

Promedio factores:  
Mujeres: 33% ; Hombres: 37%

*\*Dimensiones obtenidas a partir de un ANÁLISIS FACTORIAL, técnica estadística que permite la agrupación de distintas variables en una misma dimensión, permitiendo visibilizar determinados patrones o estructuras que, en este caso, explican el desarrollo profesional.*



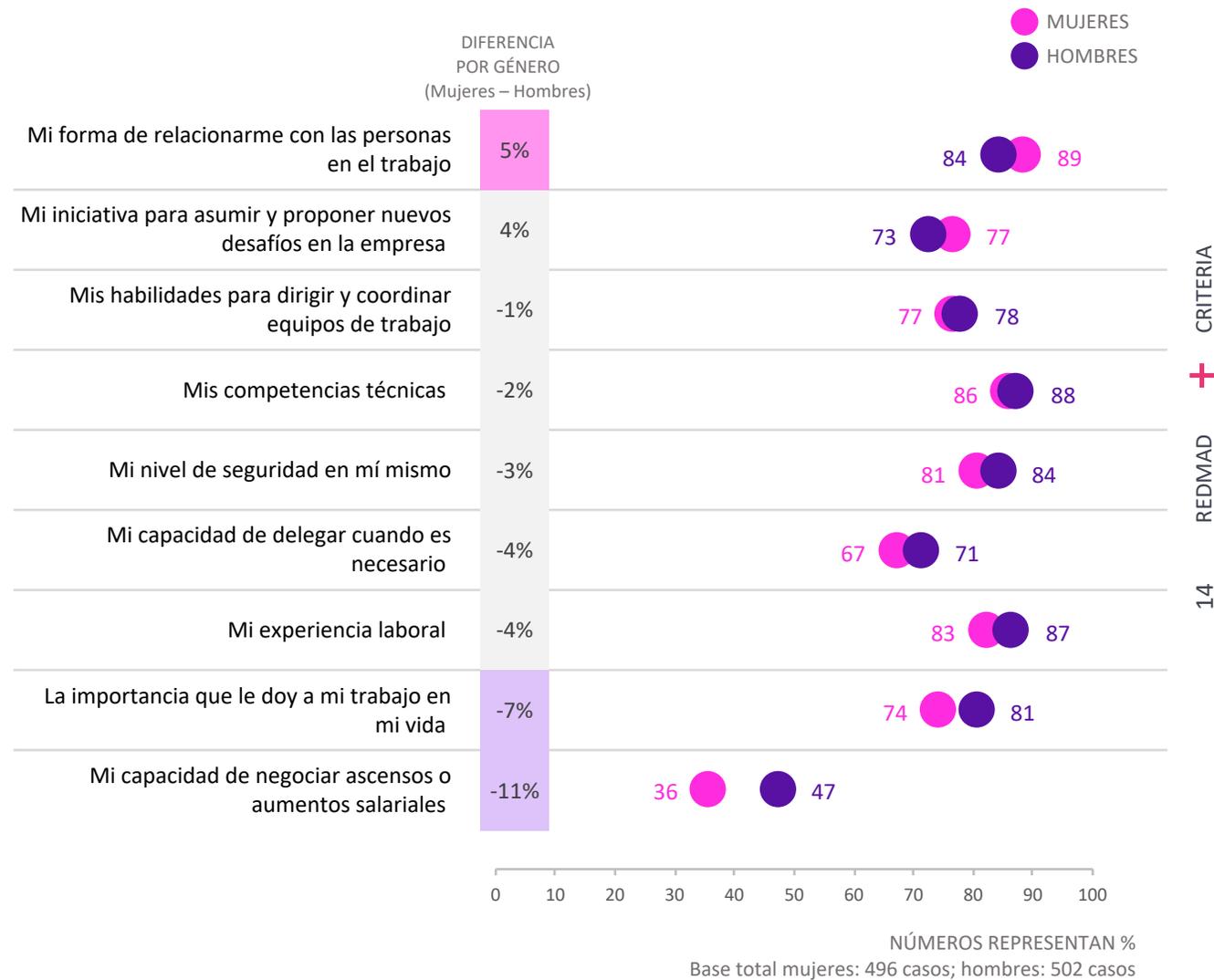
Competencias relacionales como factor más relevante para mujeres y competencias técnicas y experiencia laboral para los hombres.

## COMPETENCIAS INDIVIDUALES



Ya sea de manera positiva o negativa, ¿cuánto crees que han influido los siguientes factores en tu desarrollo profesional?

GRAFICADO "ME HA AYUDADO ALGO + MUCHO"



CRITERIA

+

REDMAD

14



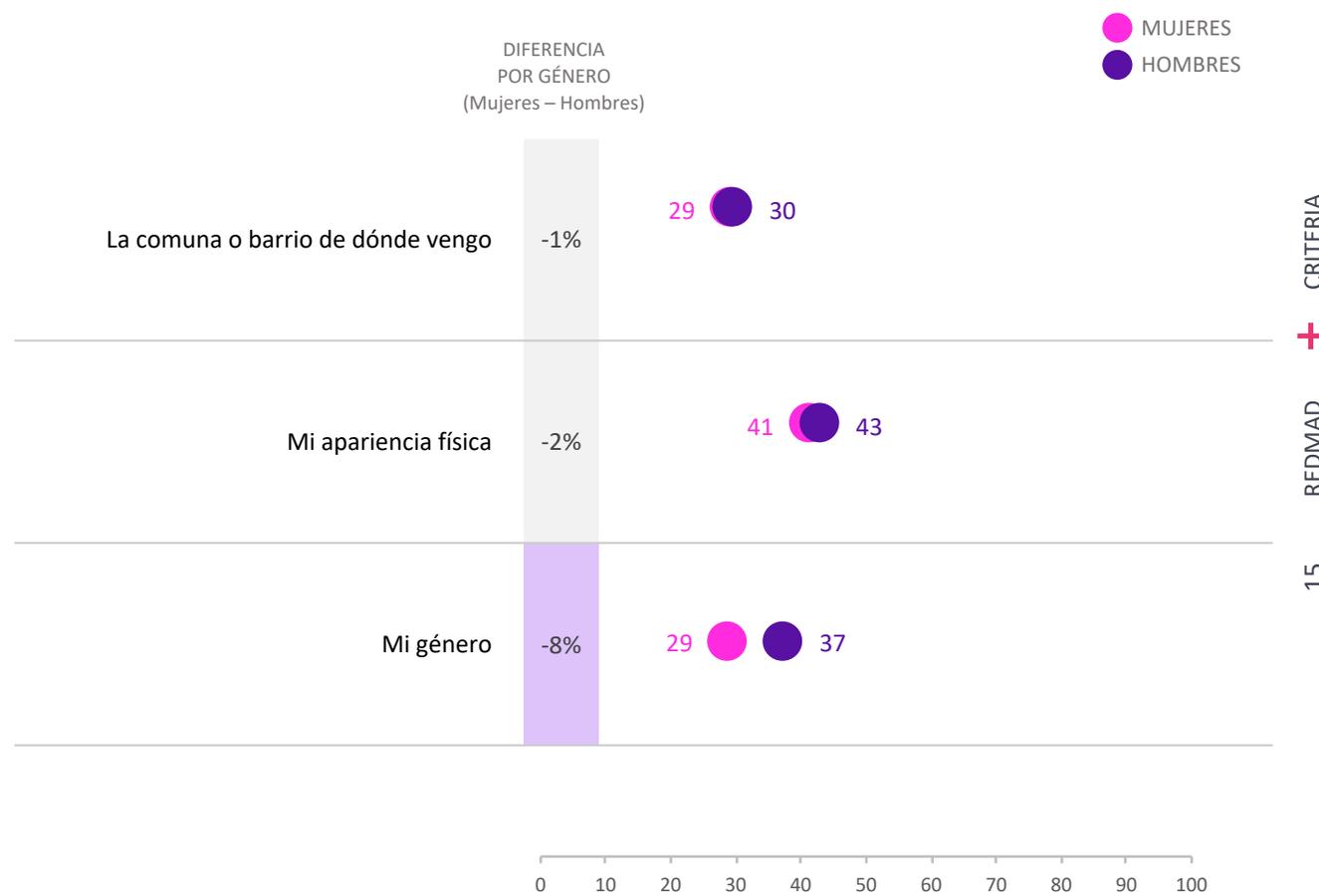
Género como factor que favorece más a hombres que a mujeres en el desarrollo de la carrera profesional.

## ELEMENTOS ESTRUCTURALES



Ya sea de manera positiva o negativa, ¿cuánto crees que han influido los siguientes factores en tu desarrollo profesional?

GRAFICADO "ME HA AYUDADO ALGO + MUCHO"



NÚMEROS REPRESENTAN %  
Base total mujeres: 496 casos; hombres: 502 casos

# CONTENIDOS

## 1- PERCEPCIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN GENERAL

IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL

SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL

PERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL DEL DESARROLLO PROFESIONAL

## 2- VIVENCIAS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN AYUDADO EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL DESARROLLO PROFESIONAL

## 3- PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PRODESARROLLO PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES EMPLEADORAS



Las experiencias que dificultan el desarrollo profesional tienden a agruparse en 3 dimensiones



#### DIFICULTADES EN EL ACCESO AL PODER

Se trata de experiencias negativas vinculadas a la capacidad auto percibida de negociación que, según la vivencia personal, han reducido las posibilidades de desarrollo profesional.

Promedio factores:  
Mujeres: 65% ; Hombres: 67%

#### MALAS RELACIONES INTERPERSONALES

Se trata de experiencias negativas relacionadas con la ausencia de vínculos o mala calidad de vínculos con los jefes y compañeros de trabajo.

Promedio factores:  
Mujeres: 70% ; Hombres: 63%

#### AUTOEVALUACIÓN CRÍTICA

Se trata de experiencias negativas asociadas a una baja autopercepción en materia de competencias y gestión de la carrera profesional. Incluyen las dificultades asociadas a la falta de tiempo.

Promedio factores:  
Mujeres: 71% ; Hombres: 68%



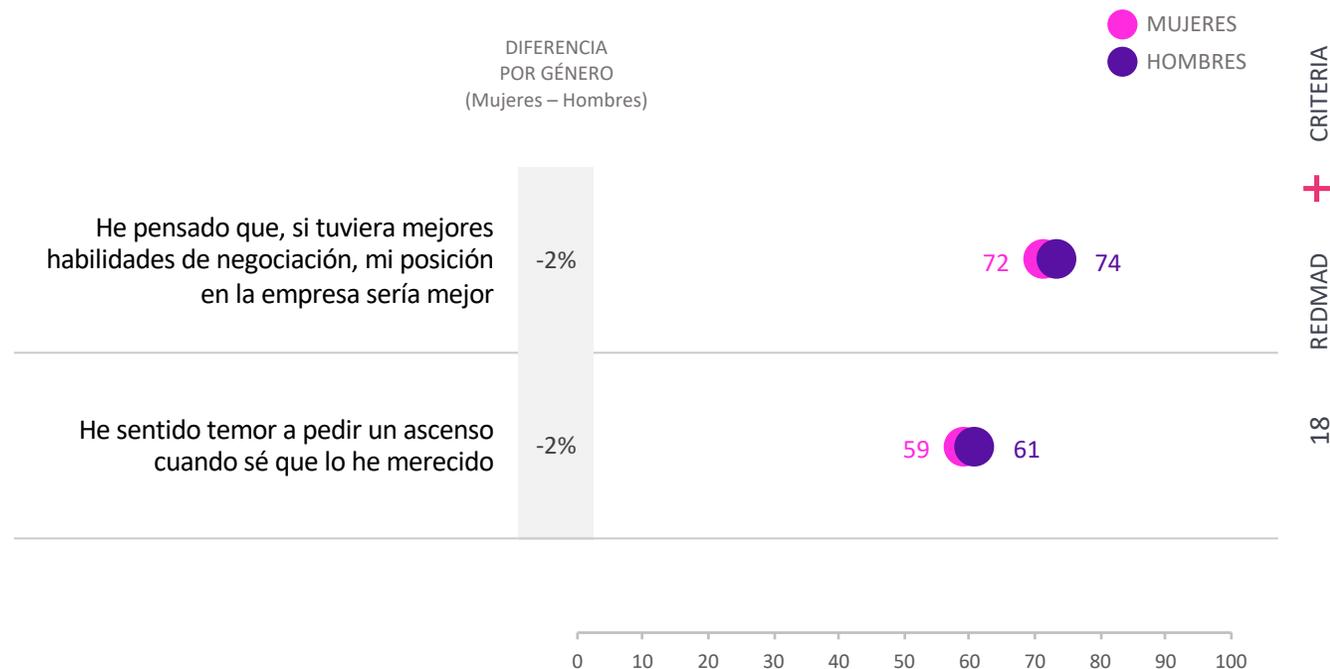
Mujeres y hombres evalúan de manera similar sus capacidades de negociación.

## DIFICULTADES EN EL ACCESO AL PODER



A continuación, te pedimos que por favor pienses en todas las empresas y organizaciones donde has trabajado a lo largo de tu vida. ¿Podrías indicarnos con qué frecuencia te han ocurrido?

GRAFICADO "RARA VEZ + A VECES + FRECUENTEMENTE + SIEMPRE"





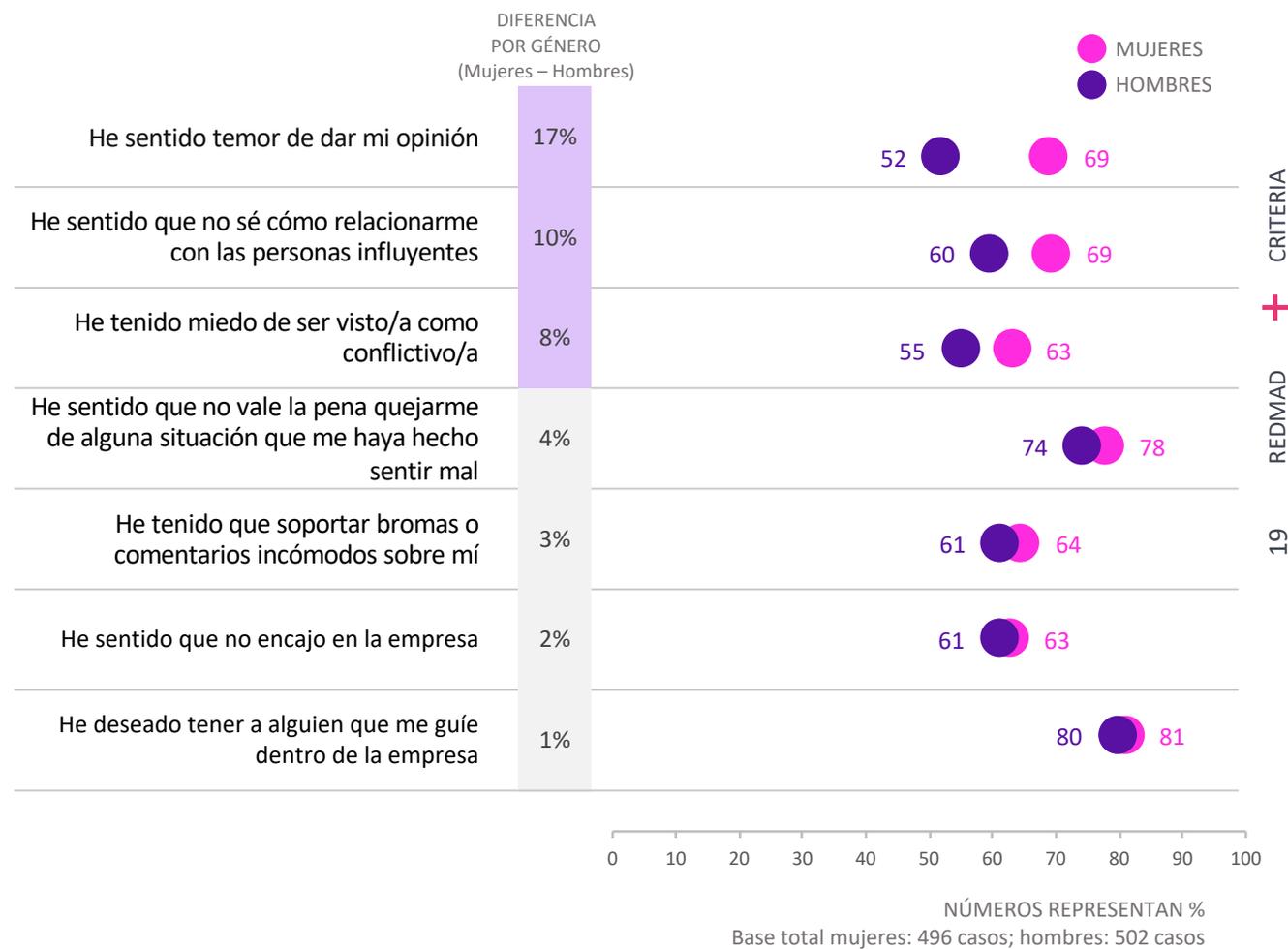
Las mujeres se muestran más temerosas que los hombres a dar su opinión, relacionarse con personas influyentes y ser vistas como trabajadoras conflictivas

## MALAS RELACIONES INTERPERSONALES



A continuación, te pedimos que por favor pienses en todas las empresas y organizaciones donde has trabajado a lo largo de tu vida. ¿Podrías indicarnos con qué frecuencia te han ocurrido?

GRAFICADO "RARA VEZ + A VECES + FRECUENTEMENTE + SIEMPRE"



CRITERIA

+

REDMAD

19



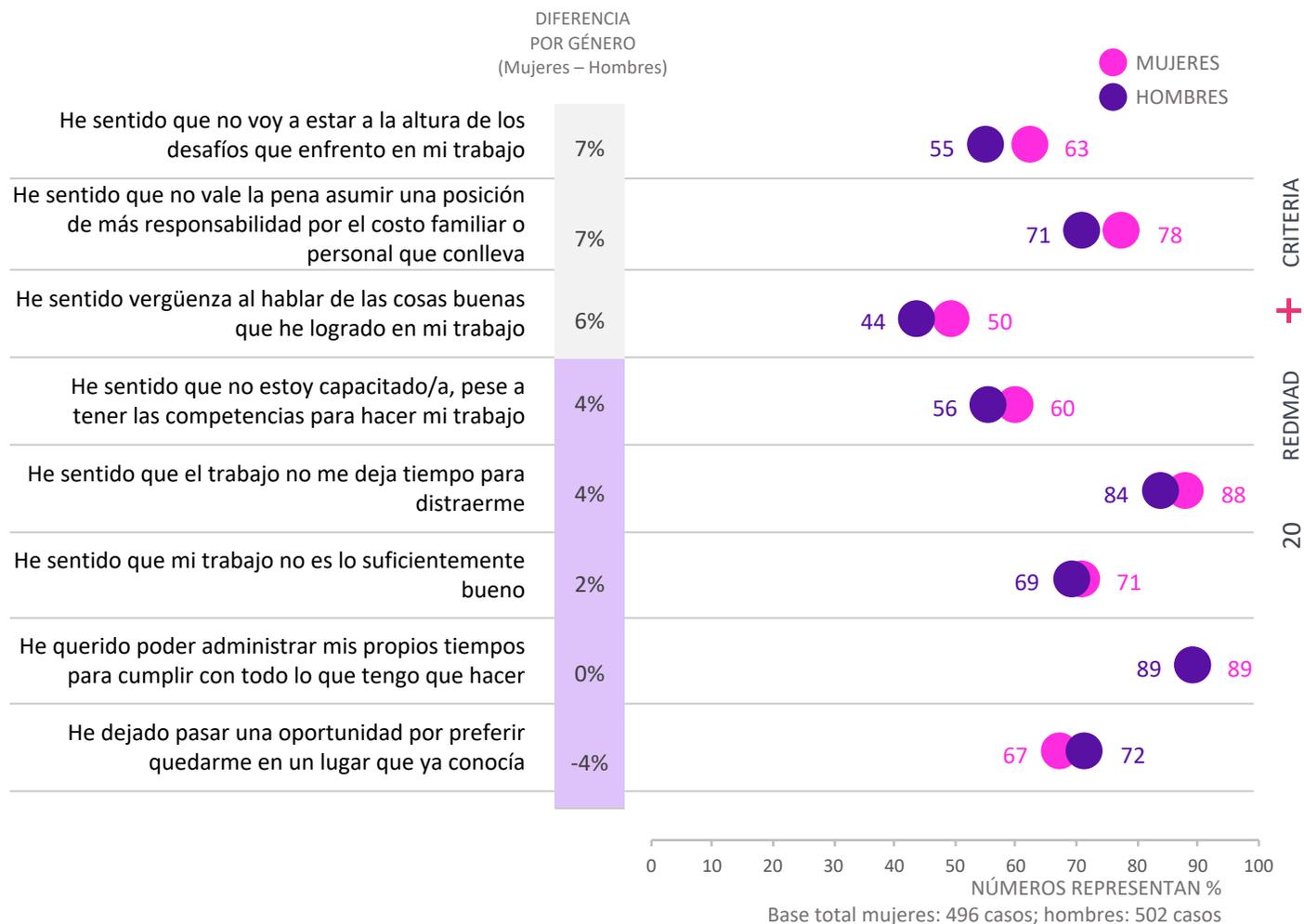
Las mujeres tendrían una menor confianza para asumir nuevas o más tareas.

## AUTOEVALUACIÓN CRÍTICA



A continuación, te pedimos que por favor pienses en todas las empresas y organizaciones donde has trabajado a lo largo de tu vida. ¿Podrías indicarnos con qué frecuencia te han ocurrido?

GRAFICADO "RARA VEZ + A VECES + FRECUENTEMENTE + SIEMPRE"



CRITERIA

+

REDMAD

20

# CONTENIDOS

## 1- PERCEPCIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN GENERAL

IMPORTANCIA ASIGNADA AL DESARROLLO PROFESIONAL

SATISFACCIÓN PERSONAL CON EL DESARROLLO PROFESIONAL

PERCEPCIÓN DE AUTOCONTROL DEL DESARROLLO PROFESIONAL

## 2- VIVENCIAS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN AYUDADO EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL DESARROLLO PROFESIONAL

## 3- PRINCIPIOS Y ORIENTACIONES PRODESARROLLO PROFESIONAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES EMPLEADORAS



+ Los principios y orientaciones pro-desarrollo profesional de las empresas y organizaciones empleadoras tienden a agruparse en 2 dimensiones.



### JUSTICIA Y TRANSPARENCIA

Se trata de políticas relacionadas con la justicia y la transparencia al contratar y al asignar tareas, sueldos y puestos.

Promedio factores:  
Mujeres: 69% ; Hombres: 83%

### JORNADA LABORAL

Se trata de políticas relacionadas con la valoración del tiempo libre por parte de las empresas y organizaciones empleadoras.

Promedio factores:  
Mujeres: 67% ; Hombres: 80%



Buena evaluación de empleadores en prácticas de contratación y puestos de trabajo.

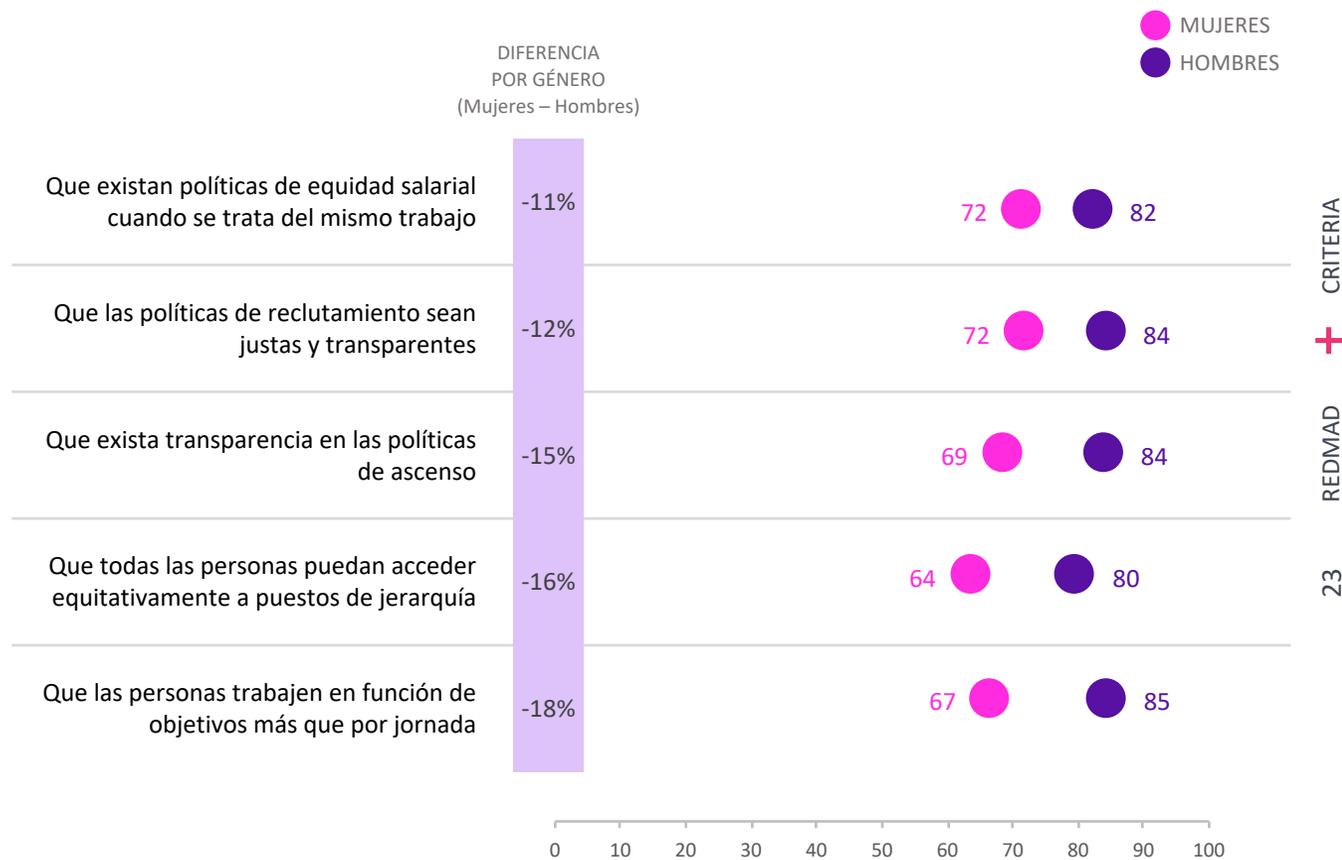
No obstante, la evaluación es significativa y sistemáticamente mejor entre los hombres.

## JUSTICIA Y TRANSPARENCIA



Pensando en tu vida laboral en general y según lo que crees o has experimentado, ¿qué tan importante es para las empresas u organizaciones cada uno de los siguientes elementos?

GRAFICADO "BASTANTE + MUY IMPORTANTE"



NÚMEROS REPRESENTAN %  
Base total mujeres: 496 casos; hombres: 502 casos

CRITERIA

+

REDMAD

23



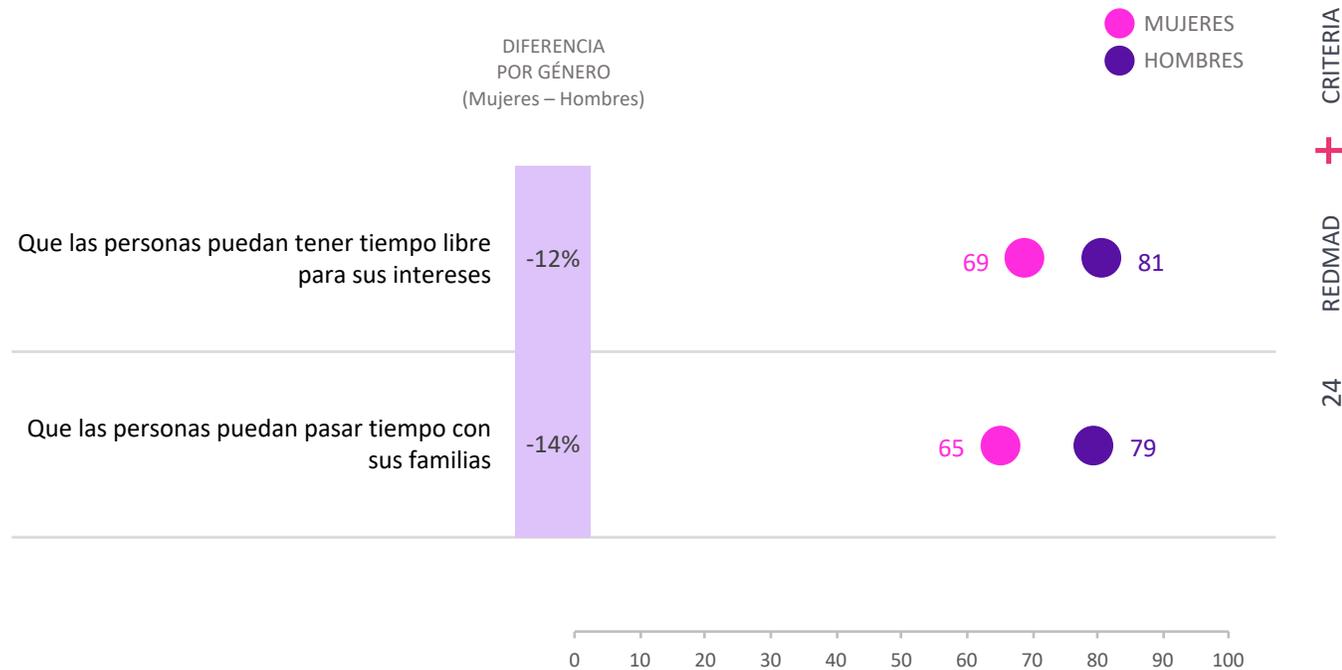
Lo mismo ocurre en lo que respecta a la jornada laboral: hay una mejor evaluación entre los hombres.

## JORNADA LABORAL



Pensando en tu vida laboral en general y según lo que crees o has experimentado, ¿qué tan importante es para las empresas u organizaciones cada uno de los siguientes elementos?

GRAFICADO "BASTANTE + MUY IMPORTANTE"





La evaluación sobre el respeto al tiempo libre es mucho menor entre las mujeres más jóvenes; mientras entre los hombres no hay brechas.

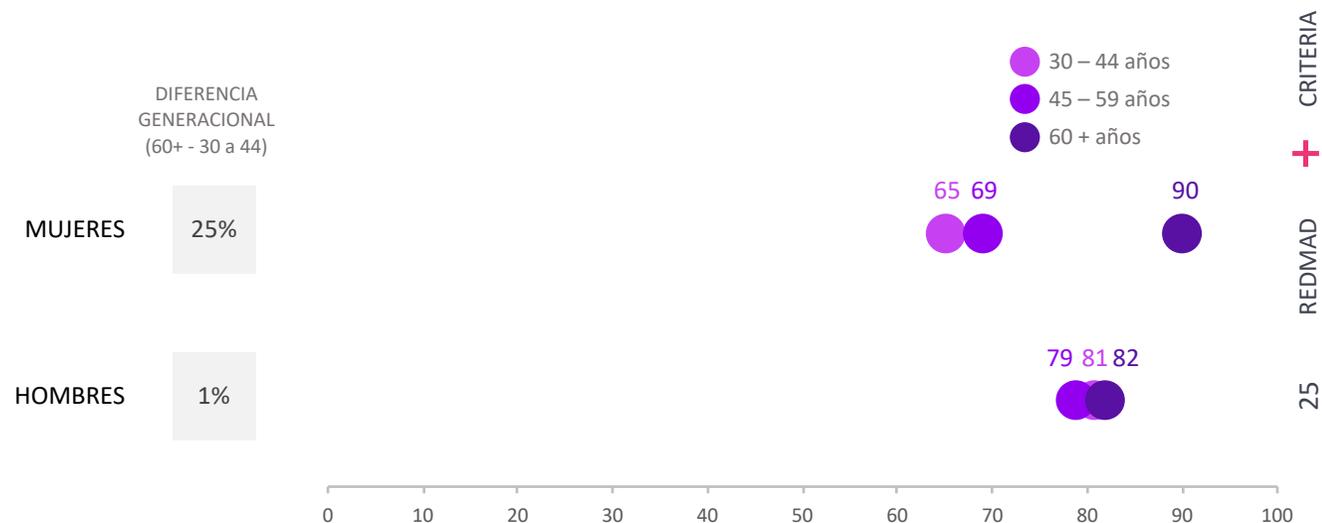
## JORNADA LABORAL



Pensando en tu vida laboral en general y según lo que crees o has experimentado, ¿qué tan importante es para las empresas u organizaciones cada uno de los siguientes elementos?

GRAFICADO "BASTANTE + MUY IMPORTANTE"

"Que las personas puedan pasar tiempo con sus familias"



NÚMEROS REPRESENTAN %  
Base total mujeres: 496 casos; hombres: 502 casos

