



QUIÉNES SOMOS

Red Mujeres Alta Dirección es una corporación conformada por mujeres profesionales y empresarias con una trayectoria relevante en cargos ejecutivos, comprometidas con aportar valor a las organizaciones públicas y privadas, a través de la incorporación del talento femenino en la alta dirección.

• PROPÓSITO

Acelerar la transformación de las organizaciones e instituciones y sus ecosistemas, promoviendo un modelo de liderazgo inclusivo y una sociedad sostenible.

Convocar, conectar, potenciar y visibilizar mujeres con experiencia en cargos ejecutivos de organizaciones e instituciones, comprometidas en la co-construcción y transformación de la sociedad, en un entorno único de redes y colaboración.

Ser la red de mujeres en alta dirección más reconocida e influyente de Iberoamérica.



El área de Consultoría surge con el objetivo de apoyar el propósito de REDMAD de acelerar la **transformación de las empresas y organizaciones** para el desarrollo de una sociedad sostenible.

En nuestros nueve años nos hemos especializado en el desarrollo de contenidos y herramientas que permitan **apoyar el avance de las mujeres** hacia posiciones de liderazgo.

ENTRE ELLAS ESTÁN NUESTROS ESTUDIOS PROPIOS, SIENDO EL MÁS RECIENTE "ABRIENDO LA CAJA NEGRA 2.0", LANZADO EN 2024.

Fundamentos

ESTUDIO PROPIO "ABRIENDO LA CAJA NEGRA 2.0: FACTORES QUE IMPACTAN EN EL CAMINO HACIA LA ALTA DIRECCIÓN"

Principales hallazgos:

- Mujeres y hombres valoran de misma forma el desarrollo profesional, con un 77% y 74% respectivamente, indicando que es bastante o muy importante. Además, ambos lo ubican en cuarto lugar al compararlo con otras facetas de su vida.
- Mujeres y hombres evalúan de manera similar sus capacidades de negociación y las mujeres, en consecuencia, están dispuestas y disponibles para seguir avanzando en su carrera profesional.
- La satisfacción con el desarrollo profesional crece con los años sin diferencia de género, pero ese avance es mucho más marcado en hombres que en mujeres.



Fundamentos

ESTUDIO PROPIO "ABRIENDO LA CAJA NEGRA 2.0: FACTORES QUE IMPACTAN EN EL CAMINO HACIA LA ALTA DIRECCIÓN"

Principales hallazgos:

- La brecha surge al evaluar las políticas de promoción del desarrollo profesional que han implementado las organizaciones empleadoras, donde la evaluación de las mujeres es significativa y sistemáticamente más baja.
- Esto se da en temas como la existencia de políticas de equidad salarial, políticas de reclutamiento justas y transparentes, que exista transparencia en las políticas de ascenso, que todas las personas puedan acceder equitativamente a puestos de jerarquía y que las personas trabajen en función de objetivos más que por jornada.



PROPUESTA DE SERVICIOS



¿PARA QUIÉN LO HACEMOS?





Organizaciones públicas y privadas



Organizaciones sin fines de lucro

Servicios

OFRECIDOS PARA
PROGRAMAS DE MUJERES
EN ALTA DIRECCIÓN:

- 1. Talleres de Desarrollo de Competencias para la Alta Dirección. Lidera (Liderazgo), Conéctate (Networking), Impacta (Marca Personal) y Negociación (Poder e Influencia).
- 2. Conversatorios y paneles de análisis con destacadas profesionales de las más diversas industrias. Respondemos con contenidos 100% relacionados con la realidad de la organización.
- Charlas de sensibilización impulsando la equidad de género y su impacto en las organizaciones, así como cambios de paradigmas en el liderazgo para tener una mirada más inclusiva.
- 4. Diversos formatos que se adaptan a la necesidad y programas de talento de las empresas: coaching uno a uno o grupal, mentorías grupales e instalación del modelo de mentoring, círculos de peer mentoring, y acompañamiento estratégico a alta gerencia.

Escríbenos a consultoria@redmad.cl

Visita www.redmad.cl

